



รายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น
องค์การบริหารส่วนตำบลในตา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลในตา
อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง

คำนำ

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลในเดา ได้ติดตามแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลในเดา และจัดทำรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลในเดา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งมีความมุ่งหมายเพื่อประเมินประสิทธิผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในเดา เพื่อนำผลการประเมินไปปรับปรุงและวางแผนการพัฒนาในครั้งต่อไป และเพื่อให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลในเดา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ฉบับนี้เป็นการเชื่อมโยงไปถึงประชาชนให้รับรู้ถึงการบริหารงานในด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเดา ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ที่ผ่านมา เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจอันดีในการพัฒนาท้องถิ่น

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลในเดา ขอขอบคุณประชาชนในพื้นที่ ที่ให้ความร่วมมือในการติดตามและประเมินผลในครั้งนี้เป็นอย่างดียิ่ง และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลในเดา จะเป็นภาพสะท้อนต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในเดา ให้กับคณะผู้บริหาร องค์กรจัดทำแผน สภาพองค์การบริหารส่วนตำบลในเดา และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ได้เล็งเห็นผลการดำเนินงานและนำข้อมูลไปพัฒนา ปรับปรุงและแก้ไข ให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพในการดำเนินงาน โครงการต่างๆ ให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนต่อไป

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลในเดา

สารบัญ

เรื่อง		หน้า
ส่วนที่ ๑	บทนำ	
	๑. ความสำคัญของการติดตามและประเมินผล	๑
	๒. วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล	๒
	๓. ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล	๓
	๔. เครื่องมือการติดตามและประเมินผล	๗
	๕. ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผล	๑๐
ส่วนที่ ๒	การติดตามและประเมินผล	
	สรุปผลการติดตามและประเมินผล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๑
	๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น	๑๑
	๒ โครงการพัฒนาท้องถิ่น	๑๖
	๓ ผลการดำเนินงานตามงบประมาณที่ได้รับและการเบิกจ่ายงบประมาณ	๒๑
	๔ ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน	๒๔
	๕ ปัญหาอุปสรรคการดำเนินงานที่ผ่านมาและแนวทางแก้ไข	๒๕
ส่วนที่ ๓	ผลการวิเคราะห์การติดตามและประเมินผล	
	๑. ผลการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์	
	เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น	๒๖
	๑.๑ สรุปคะแนนประเมินผลยุทธศาสตร์	๒๖
	๑.๒ ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน	๒๘
	๑.๓ การวิเคราะห์สภาวะการณ์และศักยภาพ	๒๙
	๑.๔ ยุทธศาสตร์	๓๐
	๒. ผลการพิจารณาติดตามและประเมิน โครงการเพื่อความสอดคล้อง	
	แผนพัฒนาท้องถิ่น	๓๒
	ส่วนที่ ๔	สรุปผล ข้อเสนอแนะและข้อเสนอแนะ
สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในภาพรวม		๔๓
ข้อเสนอแนะในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นในอนาคต		๔๓
ภาคผนวก		
	๑. คำสั่งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา	๔๕
	๒. แบบสำรวจความพึงพอใจของประชาชน	๔๖
	๓. รายงานผลระบบอีแพลตฟอร์ม	๔๙

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. ความสำคัญของการติดตามและประเมินผล

การติดตาม (Monitoring) และ การประเมิน (Evaluation) เป็นกระบวนการที่แตกต่างกันมีจุดหมายเหมือนกัน แต่กระบวนการทั้งสองมีความเกี่ยวข้องสัมพันธ์กัน และเมื่อนำแนวคิดและหลักการติดตามและประเมินผล (Monitoring and Evaluation) มาประสาน ใช้ด้วยกันอย่างเหมาะสม จะช่วยให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลในเขต สามารถกำกับดูแล ทบทวน และพัฒนางาน พัฒนาท้องถิ่นตามแผนงาน โครงการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขต จึงเป็นการติดตามผลที่ให้ความสำคัญ ดังนี้

๑. ผลการปฏิบัติงานของผู้รับผิดชอบแต่ละแผนงาน โครงการเพื่อการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลในเขต หรือกิจกรรมต่างๆ ที่ดำเนินการหรือไม่ได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ได้กำหนดไว้หรือไม่ รวมทั้งงบประมาณในการดำเนินงาน

๒. ผลการใช้ปัจจัยหรือทรัพยากรต่างๆ ในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลในเขต ตรวจสอบดูว่าแผนงาน โครงการเพื่อการพัฒนาได้รับปัจจัยหรือทรัพยากรทั้งด้านปริมาณ และคุณภาพตามระยะเวลาที่กำหนดไว้หรือไม่อย่างไร

๓. ผลการดำเนินงาน ตรวจสอบดูว่าได้ผลตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่เพียงใด มีปัญหาอุปสรรคอะไรบ้าง ทั้งในด้านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การดำเนินการตามแผนงานและโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น และขั้นตอนต่างๆ ในการดำเนินการตามโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

๔. ความสำคัญของการติดตามและประเมินผลแผนเป็นเครื่องมือสำคัญในการทดสอบการดำเนินงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขต ว่าดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ทำให้ทราบและกำหนดทิศทางการพัฒนาได้อย่างเป็นรูปธรรม และเกิดความชัดเจนที่ทำให้ทราบถึงจุดแข็ง (strengths) จุดอ่อน (weaknesses) โอกาส (opportunities) ปัญหาหรืออุปสรรค (threats) ของแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) โครงการกิจกรรมต่างๆ ซึ่งอาจเกิดจากผู้บริหาร สมาชิกสภา ปลัด/รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขต ผู้อำนวยการกอง บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขต สภาพพื้นที่ และ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงแผนงาน โครงการพัฒนาให้เกิดความสอดคล้องกับสภาพแวดล้อม ในสังคมภายใต้ความต้องการและความพึงพอใจของประชาชนตำบลในเขต

บทสรุปของความสำคัญ

ในการไปสู่การวางแผนการพัฒนาในปีต่อไป เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์เชิงคุณค่าในกิจการสาธารณะมากที่สุดและเมื่อพบจุดแข็ง ก็ต้องเร่งรีบดำเนินการและจะต้องมีความสุขรอบคอบในการดำเนินการขยาย โครงการ งานต่างๆ ที่เป็นจุดแข็งและพึงรอโอกาสในการเสริมสร้างให้เกิดจุดแข็งนี้ และเมื่อพบปัญหาและอุปสรรคก็จะต้องตั้งรับให้มั่นรอโอกาสที่จะดำเนินการและตั้งมั่นอย่างสุขุมรอบคอบ พยายามลดถอยสิ่งที่เป็นปัญหาและอุปสรรค เมื่อพบจุดอ่อนต้องหยุดและถดถอยปัญหาลงให้ได้ ดำเนินการปรับปรุงให้ดีขึ้นตั้งรับให้มั่นเพื่อรอโอกาส และสุดท้ายเมื่อมีโอกาสก็จะต้องใช้พันธมิตหรือ ผู้มีส่วนได้เสียในองค์การบริหารส่วนตำบลในเขต ให้เกิดประโยชน์เพื่อดำเนินการขยายแผน โครงการ งานต่างๆ พร้อมการปรับปรุงและเร่งรีบดำเนินการ สิ่งเหล่านี้จะถูกค้นพบเพื่อให้เกิดการพัฒนา โดยการติดตามและประเมินผลซึ่งส่งผลให้เกิดกระบวนการพัฒนาอย่างเข้มแข็งและมีความยั่งยืน เป็นไปตามเป้าหมายประสงค์ที่ตั้งไว้ได้อย่างดียิ่ง

๒. วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มุ่งค้นคว้าหาแผนงาน โครงการที่ได้ดำเนินการไปแล้วว่าสิ่งใดควรดำเนินการต่อไปตามวัตถุประสงค์ของแผนงาน โครงการ หรือศึกษาระหว่างดำเนินการตามโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นนั้นว่า ปัญหาใดควรปรับปรุงเพื่อการบรรลุเป้าหมาย ติดตามและประเมินผลแผนงาน โครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่ไม่ได้ดำเนินการ เป็นเพราะเหตุใด เกิดปัญหาจากเรื่องใด จึงได้กำหนดเป็นวัตถุประสงค์ได้ดังนี้

๑. เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารราชการท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขต ซึ่งจะช่วยตอบสนองภารกิจตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน รวมทั้งปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดีขึ้น มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

๒. เพื่อให้ทราบความก้าวหน้าการดำเนินงานตามระยะเวลาและเป้าหมายที่กำหนด สภาพผลการดำเนินงาน ตลอดจน ปัญหา อุปสรรคในการพัฒนาท้องถิ่นตามภารกิจที่ได้กำหนดไว้

๓. เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับเร่งรัด ปรับปรุง แก้ไข ข้อบกพร่องของการดำเนินงาน โครงการ การยกเลิกโครงการที่ไม่เหมาะสม หรือหมดความจำเป็น

๔. เพื่อทราบถึงสถานการณ์การบริหารการใช้จ่ายงบประมาณ

๕. เพื่อสร้างความรับผิดชอบของผู้บริหาร ปลัด/รองปลัด ผู้อำนวยการกอง ที่จะต้องผลักดันให้การดำเนินการตามแผนงาน โครงการต่างๆ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ ให้เกิดประโยชน์กับผู้มีส่วนได้เสีย ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ประชาชน และชุมชน หรือสังคมส่วนรวมมากที่สุด

๖. เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จของการปฏิบัติงานตามแผนงาน/โครงการของสำนัก/กองต่างๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓. ขั้นตอนการติดตามและประเมินผลแผน

ระเบียบระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ ข้อ ๒๕ กำหนดว่า คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

(๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

๓.๑ การดำเนินการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์กรบริหารส่วนตำบลในเดา มีจำนวน ๑๑ คน ประกอบด้วย

๑) สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบลในเดา ที่สภาคัดเลือก จำนวน ๓ คน

๒) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๒ คน

๓) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารองค์กรบริหารส่วนตำบลในเดาคัดเลือก จำนวน ๒ คน

๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเอง จำนวน ๒ คน

๕) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารองค์กรบริหารส่วนตำบลในเดาคัดเลือก จำนวน ๒ คน

โดยให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์กรบริหารส่วนตำบลในเดา ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ดังนี้

๑. ประชุมเพื่อกำหนดกรอบแนวทาง วิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยการกำหนดกรอบ แนวทาง วิธีการ และห้วงเวลาให้เหมาะสมกับองค์กรบริหารส่วนตำบลในเดา

๒. ดำเนินการติดตามและประเมินผลพัฒนาท้องถิ่นผลแผนพัฒนาท้องถิ่นตามกรอบแนวทาง วิธีการ และห้วงเวลาที่กำหนด โดยสามารถติดตามและประเมินผลได้ตลอดระยะเวลา

๓. รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อนายกองค์กรบริหารส่วนตำบลในเดา เพื่อดำเนินการต่อไป

๓.๒ การกำหนดแนวทางและวิธีการ

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในเดา ได้กำหนดการแบ่งขั้นตอนเพื่อเป็นการกำหนดแนวทางและวิธีการสำหรับการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลในเดา ดังนี้

(๑) การกำหนดวัตถุประสงค์และขอบเขตการติดตามและประเมินผล การติดตามยุทธศาสตร์และโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น จะเริ่มดำเนินการศึกษาและรวบรวมข้อมูลของโครงการที่จะติดตามว่ามีวัตถุประสงค์หลักอะไร มีการกำหนดการติดตามและประเมินผลไว้หรือไม่ (ซึ่งดูได้จากการกำหนดตัวชี้วัด : KPI) ถ้ากำหนดไว้แล้วมีความชัดเจนเพียงใด ใครเป็นผู้รับผิดชอบ ใครเป็นผู้ใช้ผลการติดตาม เป็นต้น จากนั้นศึกษาว่าผู้ใช้ผลการติดตาม นำผลไปใช้ประโยชน์อย่างไร เมื่อใด ข้อมูลหลักๆ ที่ต้องการคืออะไร ต้องการให้รายงานผลอย่างไร มีข้อเสนอแนะในการติดตามผลอย่างไร ซึ่งการศึกษาดังกล่าวอาจใช้วิธีสัมภาษณ์และ/หรือสังเกต แล้วนำผลที่ได้มากำหนดเป็นวัตถุประสงค์และขอบเขตในการติดตาม

(๒) วางแผนติดตามและประเมินผล จะนำวัตถุประสงค์และขอบเขตในการติดตามงานจาก ข้อ ๑ มาวิเคราะห์ แล้วเขียนรายละเอียด ซึ่งประกอบด้วย ประเด็นหลักๆคือ วัตถุประสงค์การติดตามแหล่งข้อมูล เวลาที่เก็บข้อมูล วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล และวิธีการวิเคราะห์ข้อมูล จากนั้นสร้างเครื่องมือ ซึ่งส่วนใหญ่จะเป็นแบบสัมภาษณ์หรือแบบสอบถาม กำหนดการทดลองและปรับปรุงเครื่องมือ

(๓) ดำเนินการหรือปฏิบัติตามแผนพัฒนาท้องถิ่น เป็นการดำเนินการตามวัตถุประสงค์และขั้นตอนที่ได้กำหนดไว้ ซึ่งสิ่งสำคัญที่ต้องการในขั้นนี้ คือ ข้อมูลจากแหล่งต่างๆ ดังนั้น แม้จะวางแผนพัฒนาท้องถิ่นไว้ดีและได้ข้อมูลที่มีคุณภาพเพียงใดก็ตาม แต่ถ้าในเชิงปริมาณได้น้อยก็ต้องติดตามเพิ่ม จนกว่าจะได้ครบขั้นต่ำตามที่กำหนดไว้ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น

(๔) การวิเคราะห์ข้อมูล เป็นการวิเคราะห์ตามวัตถุประสงค์ของการติดตามที่กำหนดไว้แต่ละ โครงการตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ โดยอาจใช้วิธีการทางสถิติพื้นฐาน เช่น การแจกแจง ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน จำนวน เป็นต้น หรืออาจใช้การวิเคราะห์แบบ Matrix การพรรณนาเปรียบเทียบ การเขียน Flow Chart การแสดงแผนภูมิแกนต์ (Gantt Chart) หรืออาจใช้หลายๆวิธีประกอบกัน ตามความเหมาะสมของพื้นที่

(๕) รายงานตามแบบแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นการรายงานให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ โดยรายงานตามแบบที่กำหนดไว้ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ทั้งนี้ การรายงานผลการติดตามแผนงาน โครงการหนึ่งๆ อาจมีหลายลักษณะก็ได้ ตามความเหมาะสมขององค์การบริหารส่วนตำบลในเดา ในการรายงานผลการติดตามโครงการอาจเขียนเป็นรายงานเชิงเทคนิคประกอบด้วยก็ได้

(๖) คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลในเดา ต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเดา ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเดา เสนอต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลในเดา และคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลในเดา โดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

(๗) การวินิจฉัยสั่งการ การนำเสนอเพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลง ปรับปรุง แก้ไขที่ดี หลังจากคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลในเดา หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง หรือผู้มีอำนาจในสำนักงานต่างๆ ได้รับรายงานสรุปแล้วจะวินิจฉัย/สั่งการ เพื่อแก้ไขปัญหาที่ได้จากรายงานสรุป ซึ่งอาจกระทำโดยตรงหรือเสนอรายงานตามสายบังคับบัญชาก็ได้ ตามความเหมาะสม ต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเดา

๓.๓ การรายงานผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลในเตา มีอำนาจหน้าที่ในการรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเตา เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเตา เสนอต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลในเตา และคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลในเตา อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

ขั้นตอนการรายงานผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา



ผู้บริหารท้องถิ่น



ชั้นวาคม

สภาท้องถิ่น
(ตั้งข้อสังเกต/รับทราบ/เสนอความเห็น)



สภาท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นสามารถประชุมเพื่อรับทราบและพิจารณาเรื่องดังกล่าวได้ตามความเหมาะสม

ผู้บริหารท้องถิ่น



คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น
(ตั้งข้อสังเกต/รับทราบ/เสนอความเห็น)



นายกองค์การบริหารส่วนตำบล



ผู้บริหารท้องถิ่นประกาศผลการติดตาม

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามข้อ ๒๕ (๓) และข้อ ๓๐ (๕) ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ปีละ ๑ ครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ซึ่งตาม ว ๖๗๓๒ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ และ ว ๓๘๖๗ ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ นั้น ได้กำหนดกรอบระยะเวลาดังกล่าวให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น รายงานผลและเสนอความเห็น ซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้สภาท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นสามารถประชุมเพื่อรับทราบและพิจารณาเรื่องดังกล่าวได้ตามความเหมาะสม

4. เครื่องมือการติดตามและประเมินผล

เครื่องมือการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (Monitoring and evaluation tools for local development plans) เป็นสิ่งของ วัสดุ อุปกรณ์หรือเทคนิควิธีการที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลในตาใช้ในการเก็บข้อมูล การติดตามผลรวม ทั้งการพิจารณาเลือกใช้เครื่องมือและเทคนิควิธีการที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ได้คิดสร้างไว้เพื่อใช้ในการติดตามและประเมินผล เช่น แบบสอบถามวัดทัศนคติ มาตราส่วนประมาณค่า และวิธีการ เป็นต้น โดยการสร้างเครื่องมือการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ได้แก่ แบบสอบถาม (Questionnaires) แบบสัมภาษณ์ (Interview) และแบบสังเกตการณ์ (Observation) เป็นต้น

๔.๑ กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลในตา กำหนดกรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

(๑) กำหนดกรอบเวลา (Time & TimeFrame) โดยกำหนดกรอบระยะเวลา ดังนี้

๑.๑ ประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลในตา อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง

๑.๒ สรุปผลการติดตามและประเมินผลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

๑.๓ รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้รับจากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลในตา

(๒) ความสอดคล้อง (Relevance) เป็นความสอดคล้องของยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ (หรือผลผลิต) ที่ได้กำหนดขึ้น มีความสอดคล้องและนำไปกำหนดเป็นวิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลในตา

(๓) ความเพียงพอ (Adequacy) กำหนดทรัพยากรสำหรับการดำเนินการติดตามและประเมินผลประกอบด้วย คน เงิน วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือในการปฏิบัติงานตามศักยภาพ โดยนำเครื่องมือที่มีอยู่จริงในองค์การบริหารส่วนตำบลในตา มาปฏิบัติงาน

(๔) ความก้าวหน้า (Progress) กรอบของความก้าวหน้าแผนงาน โครงการต่างๆ จะวัดจากรายการที่เป็นโครงการในรอบ ๕ ปี วัดได้จากช่องปีงบประมาณ ที่เป็นโครงการต่อเนื่องจากปีงบประมาณที่ผ่านมา

(๕) ประสิทธิภาพ (Effectiveness) เป็นการติดตามและประเมินผลความสัมพันธ์กัน ระหว่างผลผลิตหรือผลที่ได้รับจริง กับทรัพยากรที่ถูกใช้ไปในการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในเคา ซึ่งสามารถวัดได้ในเชิงปริมาณ ขนาด ความจุ พื้นที่ จำนวน ระยะเวลา เป็นต้น

(๖) ประสิทธิภาพ (Effectiveness) เป็นผลที่ได้จากประสิทธิภาพทำให้เกิดผลลัพธ์และผลผลิต (Outcome and Output) ซึ่งสามารถวัดได้ในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ หรือวัดได้เฉพาะเชิงคุณภาพ ซึ่งเป็นการวัดความพึงพอใจหรือสิ่งที่ประชาชน ชื่นชอบหรือการมีความสุข เป็นต้น

กำหนดแนวทางการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมการติดตามและประเมินผลมีความจำเป็นที่จะต้องวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์การบริหารส่วนตำบลในเคา ในระดับหมู่บ้านและระดับตำบล และอาจรวมถึงอำเภอและจังหวัดด้วย เพราะว่ามีความสัมพันธ์และปฏิสัมพันธ์ในเชิงการพัฒนาท้องถิ่นแบบองค์รวมของจังหวัดเดียวกันด้วย

๔.๒ ระเบียบ วิธีในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลในเคา กำหนดระเบียบ วิธีการติดตาม และประเมินผล ดังนี้

(๑) ระเบียบในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ระเบียบวิธีในการติดตามและประเมินผลมีองค์ประกอบใหญ่ๆ ที่สำคัญ ๓ ประการ คือ

๑.๑ ผู้เข้าร่วมติดตามและประเมินผล

๑.๒ เครื่องมือ

๑.๓ กรรมวิธีหรือวิธีการต่างๆ

(๒) วิธีในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๒.๑ การออกแบบการติดตามและประเมินผล การออกแบบเพื่อการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนามีเป้าหมายเพื่อมุ่งตอบปัญหาการติดตามและประเมินผลได้อย่างตรงประเด็น อธิบายหรือควบคุมความผันแปรของโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่จะเกิดขึ้นได้

๒.๒ การสำรวจ (Survey) เป็นการรวบรวมข้อมูลจากการบันทึกหรือทะเบียนที่ผู้รับผิดชอบ โครงการจัดทำไว้ หรืออาจเป็นข้อมูลที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลต้องจดบันทึก สังเกต หรือวัด จากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

๔.๓ การกำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

สิ่งที่จะทำให้การติดตามและประเมินผลมีประสิทธิภาพก็คือเครื่องมือที่ใช้ในการดำเนินการติดตามประเมินผลตามที่กล่าวไปแล้วในระเบียบวิธีการติดตามและประเมินผล คณะกรรมการได้พิจารณาเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลในเคา ดังนี้

(๑) การประเมินผลในเชิงปริมาณ

เครื่องมือที่ใช้ คือแบบสำรวจความพึงพอใจ โดยได้มีการประเมินความพึงพอใจ ซึ่งการประเมินความพึงพอใจทำให้ทราบถึงผลเชิงคุณภาพในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในภาพรวม โดยเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินความพึงพอใจ มีดังนี้

- ๑.๑ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในภาพรวม
- ๑.๒ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในแต่ละยุทธศาสตร์
- ๑.๓ แบบประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการในงานบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลในเคา

(๒) การประเมินผลในเชิงคุณภาพ

๒.๑ ประเมินการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น และแบบประเมินผลการติดตามและประเมินผล โครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓ /ว ๒๕๓๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๒ การทดสอบและการวัด (Test & Measurements) สำหรับ โครงการก่อสร้างต่างๆ เช่น การทดสอบและการวัด โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก เป็นต้น

๒.๓ การสังเกต (Observations) โดยการเก็บข้อมูลการสังเกตควบคู่กับการจดบันทึก ซึ่งอาจใช้วิธีการสังเกตแบบมีส่วนร่วม หรือการสังเกตแบบไม่มีส่วนร่วม

๒.๔ ใช้ข้อมูลในระบบ e-plan (www.dla.go.th)

(๓) การติดตามประเมินผลรายโครงการ

กำหนดให้ผู้รับผิดชอบ โครงการเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการติดตาม โครงการ โดยผู้รับผิดชอบ โครงการอาจมอบหมายให้บุคคล หรือ คณะกรรมการ หรือ คณะทำงาน กำหนดแบบและวิธีการติดตามและประเมินได้ตามความเหมาะสม และสรุปปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะหรือแสดงความคิดเห็น

๕. ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผล

- ๑) ทำให้รู้ว่าการนำนโยบายไปปฏิบัติมีสมรรถภาพในการจัดการและบริหารมากน้อยเพียงใด
- ๒) เห็นจุดสำคัญที่จะต้องปรับปรุงแก้ไขอย่างชัดเจน ทั้งวัตถุประสงค์ของแผนงาน ขั้นตอนการปฏิบัติ ทรัพยากรที่ต้องใช้ ช่วงเวลาที่จะต้องกระทำให้เสร็จ ซึ่งจะทำให้แผนงานมีความเหมาะสมต่อการนำไปปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
 - ๓) ทำให้ทราบว่าต้องเปลี่ยนแปลงโครงการอย่างไรบ้างให้เหมาะสม ระดับการเปลี่ยนแปลงมากน้อยแค่ไหน การเปลี่ยนแปลงจะก่อให้เกิดผลกระทบอะไรบ้าง อาทิ เช่น การเปลี่ยนแปลงวัตถุประสงค์บางส่วน การเปลี่ยนแนวทางการปฏิบัติ หรือการเปลี่ยนแปลงหน่วยงานที่รับผิดชอบการนำโครงการไปปฏิบัติ เป็นต้น
 - ๔) ทำให้ทราบว่ามาตรการหรือกิจกรรมที่ใช้อยู่มีข้อบกพร่องอะไรบ้าง ข้อบกพร่องดังกล่าวเกิดจากสาเหตุอะไร เพื่อนำมาประมวลผลเพื่อแสวงหาแนวทางแก้ไขปรับปรุงมาตรการใหม่ให้เหมาะสมต่อการนำไปปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์ยิ่งขึ้น
 - ๕) ทำให้ทราบว่าขั้นตอนใดบ้างที่มีปัญหาอุปสรรค และปัญหาอุปสรรคเหล่านั้นเกิดจากสาเหตุอะไร เมื่อทราบข้อมูลทั้งหมด การประเมินผลจะเป็นเครื่องมือสำคัญในการปรับปรุงขั้นตอนการทำงานของแผนงานให้มีความกระชับรัดกุม เพื่อขจัดปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นในแต่ละขั้นตอนให้หมดไป
- ๖) ทำให้ทราบว่าแผนงานที่นำไปปฏิบัติมีจุดแข็ง (strengths) และจุดอ่อน (weaknesses) อะไรบ้าง และจุดอ่อนที่พบเกิดจากสาเหตุอะไรและจะแก้ไขได้อย่างไร เมื่อได้ทำการวิเคราะห์ข้อมูลครบถ้วนแล้ว ผลการวิเคราะห์จะนำไปสู่การพัฒนาแผนงานให้มีความเหมาะสม และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- ๗) การประเมินจะชี้ให้เห็นว่าแนวความคิดริเริ่มใหม่ในการแก้ไขปัญหาของท้องถิ่นประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้เพียงใด มีปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานอย่างไรบ้าง และปัญหาอุปสรรคเหล่านี้ได้ผลเพียงใด และหรือจะต้องปรับปรุงในส่วนใดบ้าง
 - ๘) การประเมินจะทำให้เกิดความกระชับว่าโครงการใดที่นำไปปฏิบัติแล้วได้ผลดีสมควรจะขยายโครงการให้ครอบคลุมกว้างขวางยิ่งขึ้นหรือโครงการใดมีปัญหาอุปสรรคมากและไม่สอดคล้องกับการแก้ไขปัญหาของสังคมควรจะยุติโครงการเสียเพื่อลดความสูญเสียให้น้อยลง หรือในกรณีที่มีโครงการที่มีลักษณะแข่งขันกันการประเมินผลจะทำให้ทราบว่าโครงการใดมีประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาของสาธารณชนสมควรสนับสนุนให้ดำเนินการต่อไป ส่วนโครงการที่ไม่ประสบความสำเร็จ หรือให้ผลตอบแทนน้อยกว่ามาก ก็ควรยกเลิกทิ้งเสีย

ส่วนที่ ๒

การติดตามและประเมินผล

สรุปผลการติดตามและประเมินผล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์กรบริหารส่วนตำบลในตา เป็นการติดตามยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรบริหารส่วนตำบลในตา และแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) การติดตามแผนพัฒนาท้องถิ่นฉบับนี้จะติดตามเฉพาะแผนงาน/ โครงการที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย

๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรบริหารส่วนตำบลในตา เป็นแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดระยะเวลา ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ ซึ่งเป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรบริหารส่วนตำบล ในตาที่กำหนดยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาขององค์กรบริหารส่วนตำบลในตา ซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัดตั้ง

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรบริหารส่วนตำบลในตา มีรายละเอียด ดังนี้

(๑) วิสัยทัศน์องค์กรบริหารส่วนตำบลในตา

องค์กรบริหารส่วนตำบลในตา ได้กำหนดวิสัยทัศน์เพื่อเป็นสภาพการณ์ในอุดมคติซึ่งเป็นจุดมุ่งหมายและคาดหวังที่จะให้เกิดขึ้นหรือบรรลุในอนาคตข้างหน้า ตำบลในตาเป็นตำบลขนาดกลาง ประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรมเป็นอาชีพหลัก ความคาดการณ์ในอนาคตต้องเป็นชุมชนที่สงบสุข น่าอยู่ และมีฐานะความเป็นที่ดี และสนองตามนโยบายของรัฐ จึงได้กำหนด วิสัยทัศน์ ดังนี้

“การคมนาคมสะดวก เศรษฐกิจสดใส จิตใจมีคุณธรรม เลิศล้ำการศึกษา พัฒนาก้าวไกล”

(๒) ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรบริหารส่วนตำบลในตา ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและจัดการทรัพยากรธรรมชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร

(๓) พันธกิจองค์การบริหารส่วนตำบลในตา ประกอบด้วย

- ๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำ
 - ๒) พัฒนาระบบสาธารณสุขไปไกลให้ได้มาตรฐานและพอเพียงต่อความต้องการของประชาชน
 - ๓) จัดให้มีระบบจัดการจราจรที่ได้มาตรฐาน
 - ๔) ส่งเสริมการศึกษา การอนุรักษ์และฟื้นฟูศิลป ประเพณีวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
 - ๕) พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาสทางสังคม
 - ๖) พัฒนาส่งเสริมศักยภาพของสตรีให้มีบทบาทในด้านต่างๆ
 - ๗) ส่งเสริมการจัดสวัสดิการและนันทนาการให้ครอบคลุม
 - ๘) ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
- (๔) เป้าประสงค์
- ๑) ก่อสร้างเส้นทางคมนาคมให้ได้มาตรฐาน มีความสะดวกรวดเร็วและปลอดภัยในการสัญจร
 - ๒) พัฒนาระบบสาธารณสุขไปไกลให้ทั่วถึงและเพียงพอทุกครัวเรือน
 - ๓) จัดให้มีแหล่งน้ำเพื่อใช้ในการเกษตรอย่างเพียงพอ
 - ๔) พัฒนาและปรับปรุงงานจราจรให้มีความปลอดภัยและได้มาตรฐาน
 - ๕) จัดให้มีการพัฒนาการศึกษาอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ
 - ๖) ส่งเสริมและสนับสนุนการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมประเพณีอันดีงาม
 - ๗) ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์และผู้ด้อยโอกาสได้รับสวัสดิการและสามารถเข้าถึงบริการของรัฐอย่างทั่วถึง
 - ๘) สตรีมีบทบาทในการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองอย่างเท่าเทียมกัน
 - ๙) ประชาชนมีส่วนร่วมในสวัสดิการและนันทนาการที่รัฐจัดให้
 - ๑๐) ส่งเสริมให้ประชาชนมีสุขภาพที่แข็งแรงห่างไกลจากยาเสพติด
 - ๑๑) สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการแก้ปัญหายาเสพติดในชุมชน
 - ๑๒) ส่งเสริมให้กลุ่มพลังมวลชน แกนนำ เป็นกำลังสำคัญในการเฝ้าระวังเพื่อรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
 - ๑๓) ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีสุขภาพดีถ้วนหน้า
 - ๑๔) สร้างความเข้มแข็งให้กับเกษตรกรรายย่อยในภาคเกษตร โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑๕) ประชาชนมีอาชีพและรายได้เพียงพอต่อการยังชีพ

๑๖) ส่งเสริมการท่องเที่ยวและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวภายในตำบล

๑๗) การรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้อุดมสมบูรณ์อย่างยั่งยืน โดยกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในพื้นที่

๑๘) ส่งเสริมสนับสนุนในหลักการปกครองในระบอบประชาธิปไตย

๑๙) สนับสนุนให้เกิดความร่วมมือระหว่างประชาชนกับท้องถิ่นในการพัฒนาและการรับรู้ข้อมูลข่าวสารที่ทันสมัย

๒๐) ส่งเสริมและพัฒนาาระบบบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ

๒๑) พัฒนาศักยภาพของบุคลากร

(๕) แนวทางการพัฒนาท้องถิ่น

๑) การคมนาคม(ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาถนน ก่อสร้างสะพาน บุกเบิกถนนใหม่)

๒) จัดระบบสาธารณสุขป้โลก

๓) จัดการด้านแหล่งน้ำ ก่อสร้าง ปรับปรุงภาชนะเก็บน้ำ พัฒนาแหล่งน้ำธรรมชาติ

๔) พัฒนาระบบจราจร

๕) ส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาของประชาชนทุกระดับ

๖) ส่งเสริมการจัดสวัสดิการ และนันทนาการ

๗) การรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน, ส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน

๘) ส่งเสริมสุขภาพอนามัยของประชาชน

๙) พัฒนาและส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชน

๑๐) ส่งเสริมการท่องเที่ยวและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวภายในตำบล

๑๑) การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้อุดมสมบูรณ์อย่างยั่งยืน โดยกระบวนการมีส่วนร่วม

๑๒) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน

๑๓) เพิ่มช่องทางในการรับรู้ข่าวสารให้แก่ประชาชน

๑๔) พัฒนาและปรับปรุงระบบบริหารจัดการ

(๖) กลยุทธ์

- ๑) โครงการก่อสร้าง พัฒนาปรับปรุงระบบคมนาคม ถนนลูกรัง ถนน คสล.สะพาน ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ การขยายเขตไฟฟ้าแสงสว่าง และติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะ การขยายเขตและปรับปรุงระบบประปา
- ๒) โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพทางการศึกษา การให้ความรู้ โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ อนุรักษ์แหล่งเรียนรู้ ภูมิปัญญาท้องถิ่นและปราชญ์ชาวบ้าน ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น การส่งเสริมและอนุรักษ์ด้านศาสนา
- ๓) โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๔) โครงการส่งเสริมสนับสนุนกลุ่มอาชีพและฝึกทักษะอาชีพ
- ๕) โครงการ ส่งเสริมสนับสนุนปรับปรุง และพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว
- ๖) โครงการสงเคราะห์และพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ป่วยโรคเอดส์และผู้ด้อยโอกาส
- ๗) โครงการรณรงค์ ส่งเสริม สนับสนุน การเฝ้าระวังป้องกัน ยาเสพติดในพื้นที่
- ๘) โครงการส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การอนุรักษ์ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแบบมีส่วนร่วม บริหารจัดการขยะอย่างยั่งยืน
- ๙) โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลอย่างมีประสิทธิภาพ การเสริมสร้างและปรับปรุงการบริหารงานเพื่อบริการประชาชน การร่วมด้านการทุจริตการสนับสนุน ข้อมูลข่าวสารแก่ชุมชน การประเมินความพึงพอใจประชาชนในการรับบริการ

(๗) จุดยืนทางยุทธศาสตร์

การกำหนดจุดยืนทางยุทธศาสตร์ ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเตา ได้พิจารณากำหนดกรอบทิศทาง การพัฒนา ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดตรัง (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ทั้ง ๗ ยุทธศาสตร์ เพื่อเป็นแนวทาง การพัฒนาท้องถิ่นในด้านต่างๆให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนต่อไป โดยมีจุดยืนทางยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ๑) การยกระดับชุมชนให้น่าอยู่ โดยได้รับการบริการสาธารณะด้าน โครงสร้างพื้นฐานในด้านต่างๆที่จำเป็นเพื่อรองรับการ ขยายตัวของชุมชนและเศรษฐกิจ
- ๒) การพัฒนาระบบการศึกษาและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น ประชาชนมีคุณธรรม และสำนึกรักษ์ท้องถิ่น
- ๓) ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ ความเข้มแข็งของชุมชน ในการพึ่งพาตนเอง ดำรงตนเองตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ชุมชนปลอดภัย ปราศจากอบายมุขและยาเสพติด
- ๔) การรักษาทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมให้คงอยู่อย่างยั่งยืน การกำจัดขยะมูลฝอย
- ๕) การพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี และมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

(๘) ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม

ยุทธศาสตร์ อบต.ในตา	ยุทธศาสตร์จังหวัดตั้ง	ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัด
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างฐานเศรษฐกิจของจังหวัด (ด้านเกษตร อุตสาหกรรมและการท่องเที่ยว) ที่มั่นคงและมีเสถียรภาพ	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ โครงสร้างพื้นฐานควบคู่การท่องเที่ยวอนุรักษ์
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างความมั่นคงทางสังคม พัฒนาคุณภาพชีวิตและการศึกษาเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการอนุรักษ์ และส่งเสริมประเพณี วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างความมั่นคงทางสังคม พัฒนาคุณภาพชีวิตและการศึกษาเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิต และส่งเสริมการศึกษาเรียนรู้แบบองค์รวม
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างฐานเศรษฐกิจของจังหวัด (ด้านเกษตรกรรม อุตสาหกรรมและการท่องเที่ยว) ที่มั่นคงและมีเสถียรภาพ	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านการอยู่ดีมีสุขของท้องถิ่น
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและจัดการทรัพยากรธรรมชาติ	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการฐานทรัพยากรให้ยั่งยืนและสร้างสิ่งแวดล้อมที่ดี	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านการอนุรักษ์พลังงานและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาการเมืองและการบริหาร	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างความเป็นเลิศในการบริหารจัดการ	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน

๒ โครงการพัฒนาท้องถิ่น

ที่	ยุทธศาสตร์	ชื่อโครงการตามแผน
๑	การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	โครงการก่อสร้างถนน คสล.สายบ้านเขาโกบ-บ้านโรโร หมู่ที่ ๔ (ช่วงที่๑) ตำบลโนเตา อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง
๒	การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	โครงการขยายเขตประปาชุมชนบ้านใต้ หมู่ที่ ๑ ตำบลโนเตา อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง
๓	การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	โครงการติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะ (บริเวณสามแยกถนนสายไร่โน) ตำบลโนเตา อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง
๔	การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายเขาห้อม-หนักไฟ (ช่วงบ้านนายสมเจต ขาวหวาน – นางเขียด มะนุ) (กั้นเงิน)
๕	การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายไร่โน หมู่ที่ ๓ (ช่วงสวนนาย รื่น อนุวัฒน์ – ถนนคอนกรีตเสริมเหล็กเดิม) (กั้นเงิน)
๖	การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	โครงการก่อสร้างอาคารที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโนเตา (กั้นเงิน)
๗	การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	โครงการติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะ (บริเวณสามแยกสายคลองช่องซ้อน) หมู่ที่ ๓ (กั้นเงิน)
๘	การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	โครงการติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะถนนสายคลองยุง (ช่วงสามแยกคลองยุง – คลองใหญ่) หมู่ที่ ๑ (กั้นเงิน)
๙	การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	โครงการติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะ (บริเวณถนนสายห้วยส้ม) หมู่ที่ ๔ (กั้นเงิน)
๑๐	การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	โครงการติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะถนนสายบ้านใต้ (ช่วงสามแยกบ้านใต้ – คลองใหญ่) หมู่ที่ ๑ (กั้นเงิน)
๑๑	การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา
๑๒	การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	โครงการแข่งขันกีฬา ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลโนเตา
๑๓	การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	โครงการสนับสนุนส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น
๑๔	การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	อุดหนุนค่าอาหารกลางวัน
๑๕	การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	อุดหนุนโครงการจัดจ้างครูลูกจ้างชั่วคราวเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการเรียนการสอน
๑๖	การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	อุดหนุนโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการเรียนการสอน
๑๗	การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	เงินสมทบกองทุนประกันสังคม

ที่	ยุทธศาสตร์	ชื่อโครงการตามแผน
๑๘	การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน
๑๙	การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ
๒๐	การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	เบี้ยยังชีพความพิการ
๒๑	การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	เบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์
๒๒	การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	เงินสำรองจ่าย
๒๓	การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (กทบ.)
๒๔	การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	เงินสมทบกองทุนหลักประกันสุขภาพ
๒๕	การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	โครงการถนนปลอดภัย
๒๖	การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนน
๒๗	การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	โครงการป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก
๒๘	การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	โครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมอาชีพตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
๒๙	การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	โครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุและผู้ด้อยโอกาส
๓๐	การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	โครงการอบรมให้ความรู้และแนวทางช่วยเหลือประชาชนทางกฎหมาย
๓๑	การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	โครงการศูนย์ปฏิบัติการร่วมในการช่วยเหลือประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง
๓๒	การพัฒนาการเมืองและการบริการ	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร

โครงการพัฒนา ยุทธศาสตร์การพัฒนา ที่บรรจุกิจกรรมพัฒนาของโครงการบริหารส่วนตำบลในตา (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

ยุทธศาสตร์	ปี ๒๕๖๑		ปี ๒๕๖๒		ปี ๒๕๖๓		ปี ๒๕๖๔		ปี ๒๕๖๕	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
๑. การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๒๕	๒๘,๐๑๑,๐๐๐	๒๕	๓๓,๐๕๒,๕๐๐	๕๘	๕๐,๒๓๕,๔๐๐	๘๖	๖๕,๑๕๐,๔๐๐	๙๒	๑๑๒,๕๑๒,๕๐๐
๒. การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๑๘	๔,๘๒๐,๐๐๐	๒๐	๓,๕๕๐,๐๐๐	๒๔	๖,๕๖๐,๐๐๐	๒๕	๔,๘๔๐,๐๐๐	๒๔	๔,๔๔๐,๐๐๐
๓. การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	๒๑	๖,๗๑๖,๐๐๐	๒๓	๗,๐๑๕,๐๐๐	๓๗	๔,๘๔๖,๐๐๐	๔๗	๑๑,๕๖๑,๐๐๐	๔๖	๓๐,๕๕๑,๐๐๐
๔. การพัฒนาเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว	๒	๑,๐๑๐,๐๐๐	๑	๑๐,๐๐๐	๑	๑๐,๐๐๐	๓	๒,๕๑๐,๐๐๐	๒	๑,๐๐๐,๐๐๐
๕. การพัฒนาสิ่งแวดล้อมและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ	๕	๑๒๐,๐๐๐	๔	๑๐๐,๐๐๐	๔	๑๑๐,๐๐๐	๔	๑๑๐,๐๐๐	๔	๑๑๐,๐๐๐
๖. การพัฒนาการเมืองและการบริหาร	๑๘	๘,๓๑๗,๕๐๐	๑๘	๘,๓๔๗,๕๐๐	๑๔	๑,๕๐๒,๕๐๐	๑๕	๒,๑๕๗,๖๐๐	๑๓	๑,๓๕๗,๖๐๐
รวม	๙๓	๔๘,๕๕๔,๕๐๐	๙๕	๓๒,๔๗๕,๐๐๐	๑๓๘	๖๓,๖๓๗,๙๐๐	๑๘๐	๙๐,๗๖๕,๐๐๐	๑๘๑	๑๔๕,๔๑๑,๑๐๐

โครงการพัฒนา ที่ได้ดำเนินการแล้ว ตามงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์	โครงการ	การก่อสร้าง/ลงนามสัญญา	โครงการ	การเบิกจ่ายงบประมาณ
๑. การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	-	๗	๓	๑,๒๒๗,๘๐๐
๒. การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	-	-	๖	๑,๘๖๗,๕๐๕
๓. การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	-	-	๑๕	๔,๔๘๗,๕๖๕.๕๐
๔. การพัฒนาเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว	-	-	-	-
๕. การพัฒนาสิ่งแวดล้อมและการจัดทรัพยากรธรรมชาติ	-	-	-	-
๖. การพัฒนาเมืองและการบริการ	-	-	๑	๘๒,๑๒๐
รวม	-	๗	๒๕	๗,๕๕๕,๗๕๐.๕๐

จำนวนโครงการทั้งหมดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเตา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีจำนวน ๑๘๑ โครงการ

จำนวนโครงการตามแผนที่บรรจุอยู่ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๓๑ โครงการ งบประมาณ ๗,๗๘๘,๑๗๖ บาท

จำนวนโครงการตามแผนที่บรรจุในข้อบัญญัติที่ได้ดำเนินการจริง มีจำนวน ๒๕ โครงการ, กัมเงิน จำนวน ๗ โครงการ

ซึ่งคิดเป็น ร้อยละ ๑๓.๘๑ ของจำนวนโครงการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเตา

(ข้อมูลอ้างอิง : ระบบสารสนเทศเพื่อการวางแผนและประเมินผลแผนของ อปท : e-plan ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕)

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลในตา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการที่เสร็จ		จำนวนโครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการ		จำนวนโครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการ		จำนวนโครงการที่มีปัญหาเด็ก		จำนวนโครงการที่เพิ่ม		จำนวนโครงการทั้งหมด	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
๑. การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๓	๓.๒๖	๓	๓.๖๑	๔๔	๔๗.๘๓	-	-	๓๗	๔๑.๓๐	๕๒	๑๐๐
๒. การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๖	๒๕	-	-	๑๖	๖๖.๖๗	-	-	๒	๘.๓๓	๒๔	๑๐๐
๓. การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	๑๕	๓๒.๖๑	-	-	๑๓	๓๖.๕๖	-	-	๑๔	๓๐.๔๓	๔๖	๑๐๐
๔. การพัฒนาเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว	-	-	-	-	๒	๑๐๐	-	-	-	-	๒	๑๐๐
๕. การพัฒนาสิ่งแวดล้อมและการจัดทรัพยากรธรรมชาติ	-	-	-	-	๔	๑๐๐	-	-	-	-	๔	๑๐๐
๖. การพัฒนาการเมืองและการบริการ	๑	๓.๖๕	-	-	๑๑	๗๔.๖๒	-	-	๑	๓.๖๕	๑๓	๑๐๐
รวม	๒๕	๑๓.๘๑	๓	๓.๘๓	๕๔	๕๑.๕๓	-	-	๕๕	๓๐.๓๕	๑๘๑	๑๐๐

๓ ผลการดำเนินงานตามงบประมาณที่ได้รับและการเบิกจ่ายงบประมาณ

๓.๑ ผลการดำเนินงานโครงการที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ

ที่	ยุทธศาสตร์	ชื่อโครงการตามแผน	งบประมาณ	เบิกจ่าย	คงเหลือ
๑	การพัฒนาด้าน โครงสร้างพื้นฐาน	โครงการก่อสร้างถนน คสล.สายบ้านเขาโกบ-บ้านไร่ หมู่ที่ ๔ (ช่วงที่๑) ตำบลโนนเตา อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง	๔๘๗,๘๐๐.๐๐	๔๘๗,๘๐๐.๐๐	๐.๐๐
๒	การพัฒนาด้าน โครงสร้างพื้นฐาน	โครงการขยายเขตประปาชุมชนบ้านไต้ หมู่ที่ ๑ ตำบลโนนเตา อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง	๒๕๐,๐๐๐.๐๐	๒๕๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐
๓	การพัฒนาด้าน โครงสร้างพื้นฐาน	โครงการติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะ (บริเวณสามแยกถนนสายไร่โนนเตา ตำบลโนนเตา อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง	๔๕๐,๐๐๐.๐๐	๔๕๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐
๔	การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา	๗๖๓,๖๐๐.๐๐	๖๘๒,๑๗๕.๐๐	๘๑,๔๒๕.๐๐
๕	การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	โครงการแข่งขันกีฬา ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลโนนเตา	๕๐,๐๐๐.๐๐	๒๒,๕๘๐.๐๐	๒๗,๔๒๐.๐๐
๖	การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	โครงการสนับสนุนส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น	๒๐,๐๐๐.๐๐	๑๓,๔๐๐.๐๐	๖,๖๐๐.๐๐
๗	การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	อุดหนุนค่าอาหารกลางวัน	๘๖๐,๐๐๐.๐๐	๘๓๗,๕๐๐.๐๐	๒๒,๕๐๐.๐๐
๘	การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	อุดหนุนโครงการจัดซื้อครุภัณฑ์ชั่วคราวเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการเรียนการสอน	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐
๙	การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	อุดหนุนโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการเรียนการสอน	๒๑๖,๐๐๐.๐๐	๒๐๓,๘๕๐.๐๐	๑๒,๑๕๐.๐๐
๑๐	การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	๕๒,๐๐๐.๐๐	๕๖,๔๑๔.๐๐	๓๕,๕๘๖.๐๐
๑๑	การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน	๕,๐๐๐.๐๐	๓,๓๐๐.๐๐	๑,๗๐๐.๐๐
๑๒	การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	๒,๕๔๘,๒๐๐.๐๐	๒,๖๗๔,๔๐๐.๐๐	๑๒๓,๘๐๐.๐๐
๑๓	การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	เบี้ยยังชีพความพิการ	๑,๑๓๒,๘๐๐.๐๐	๑,๐๔๘,๐๐๐.๐๐	๘๔,๘๐๐.๐๐
๑๔	การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	เบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์	๓๖,๐๐๐.๐๐	๒๑,๐๐๐.๐๐	๑๕,๐๐๐.๐๐

ที่	ยุทธศาสตร์	ชื่อโครงการตามแผน	งบประมาณ	เบิกจ่าย	คงเหลือ
๑๕	การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	เงินสำรองจ่าย	๓๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๒๒,๕๐๑.๐๐	๑๗๗,๐๕๕
๑๖	การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	เงินสมทบกองทุนบ้านหนองบัวบานูข้าราชการส่วนท้องถิ่น (กทบ.)	๒๘๔,๗๖๖.๐๐	๒๘๔,๗๖๖.๐๐	๐.๐๐
๑๗	การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	เงินสมทบกองทุนหลักประกันสุขภาพ	๖๐,๐๐๐.๐๐	๖๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐
๑๘	การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	โครงการถนนปลอดภัย	๓๐,๐๐๐.๐๐	๑๕,๘๖๓.๐๐	๑๐,๑๓๗.๐๐
๑๙	การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนน	๑๔,๘๐๐.๐๐	๗,๘๖๔.๐๐	๖,๙๓๖.๐๐
๒๐	การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	โครงการป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก	๒๕,๐๐๐.๐๐	๑๗,๘๐๐.๐๐	๗,๒๐๐.๐๐
๒๑	การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	โครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกาสร้างเสริมอาชีพตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	๕๐,๐๐๐.๐๐	๔๕,๑๖๒.๕๐	๔,๘๓๗.๕๐
๒๒	การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	โครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุและผู้ด้อยโอกาส	๔๐,๐๐๐.๐๐	๒๔,๓๐๐.๐๐	๑๕,๗๐๐.๐๐
๒๓	การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	โครงการอบรมให้ความรู้และแนวทางการช่วยเหลือประชาชนทางกฎหมาย	๔๐,๐๐๐.๐๐	๑๒,๑๗๕.๐๐	๒๗,๘๒๕.๐๐
๒๔	การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	โครงการศูนย์ปฏิบัติการร่วมในการช่วยเหลือประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง	๒๐,๐๐๐.๐๐	๒๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐
๒๕	การพัฒนาการเมืองและการบริการ	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	๘๒,๑๒๐.๐๐	๓๗,๘๘๐.๐๐
		รวม	๘,๔๔๓,๕๗๖.๐๐	๗,๕๕๕,๗๕๐.๕๐	๘๘๗,๘๒๕.๕๐

(ข้อมูลอ้างอิง : ระบบสารสนเทศเพื่อการวางแผนและประเมินผลแผนของ อปท. : e-plan ส พศศึกษาณ ๒๕๖๕)

๓.๒ ผลการดำเนินงานโครงการซึ่งอยู่ระหว่างการดำเนินการ

ที่	ยุทธศาสตร์	ชื่อโครงการตามแผน	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑	การพัฒนาään โครงสร้างพื้นฐาน	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายขาหลอม-หนักไฟ (ช่วงบ้านนายสมเจต ขาวหวาน – นางเขียด มะนุ) (กัณเงิน)	๔๕๑,๔๐๐.๐๐	กัณเงิน
๒	การพัฒนาään โครงสร้างพื้นฐาน	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายไรใน หมู่ที่ ๓ (ช่วงสวนนายรึน อนุวัฒน์ – ถนนคอนกรีตเสริมเหล็กเดิม) (กัณเงิน)	๔๕๒,๑๐๐.๐๐	กัณเงิน
๓	การพัฒนาään โครงสร้างพื้นฐาน	โครงการก่อสร้างอาคารที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลในเตา (กัณเงิน)	๑,๖๐๐,๐๐๐.๐๐	กัณเงิน
๔	การพัฒนาään โครงสร้างพื้นฐาน	โครงการติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะ (บริเวณสามแยกสายคลองช่องซ็อน) หมู่ที่ ๓ (กัณเงิน)	๔๕๕,๕๐๐.๐๐	กัณเงิน
๕	การพัฒนาään โครงสร้างพื้นฐาน	โครงการติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะถนนสายคลองยุง (ช่วงสามแยกคลองยุง – คลองใหญ่) หมู่ที่ ๑ (กัณเงิน)	๔๕๗,๐๐๐.๐๐	กัณเงิน
๖	การพัฒนาään โครงสร้างพื้นฐาน	โครงการติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะ (บริเวณถนนสายห้วยส้ม) หมู่ที่ ๔ (กัณเงิน)	๔๕๕,๐๐๐.๐๐	กัณเงิน
๗	การพัฒนาään โครงสร้างพื้นฐาน	โครงการติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะถนนสายบ้านไต้ (ช่วงสามแยกบ้านไต้ – คลองใหญ่) หมู่ที่ ๑ (กัณเงิน)	๔๕๔,๐๐๐.๐๐	กัณเงิน
		รวม	๔,๕๖๕,๔๐๐.๐๐	

(ข้อมูลอ้างอิง : ระบบสารสนเทศเพื่อการวางแผนและประเมินผลแผนของ อบต : e-plan ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕)

๔ ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑. ประชาชนมีความพึงพอใจในการดำเนินโครงการ โครงสร้างพื้นฐาน
๒. ประชาชนได้รับความสะดวกและความปลอดภัยในการใช้เส้นทาง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

๑. เด็กเล็ก เด็กนักเรียน ได้รับอาหารเสริม (นม) และอาหารกลางวัน อย่างครบถ้วน
๒. เด็กเล็ก เด็กนักเรียน ได้รับการจัดสรรงบประมาณในการจัดการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม

๑. ประชาชนได้รับความรู้จากการเข้าร่วม โครงการ เพื่อนำไปใช้ต่อยอด และส่งเสริมอาชีพในครัวเรือน
๒. ประชาชนได้รับความช่วยเหลือด้านการศึกษาอย่างทั่วถึง
๓. ประชาชนมีความพึงพอใจในการดำเนินโครงการ โครงสร้าง

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว

ด้วยงบประมาณที่จำกัด ทำให้ขาดการดำเนิน โครงการด้านการพัฒนาเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว (ไม่ได้มีการตั้งงบประมาณไว้ในข้อบัญญัติ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาสิ่งแวดล้อมและการจัดทรัพยากรธรรมชาติ

ด้วยงบประมาณที่จำกัด ทำให้ขาดการดำเนิน โครงการด้านการพัฒนาสิ่งแวดล้อมและการจัดทรัพยากรธรรมชาติ (ไม่ได้มีการตั้งงบประมาณไว้ในข้อบัญญัติ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาการเมืองและการบริหาร

บุคลากรได้รับการพัฒนาเพื่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๕ ปัญหา อุปสรรคการดำเนินงานที่ผ่านมาและแนวทางแก้ไข

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑. ควรจะมีการบูรณาการแนวทางการดำเนินงาน (รูปแบบ/วิธีการ/ ขั้นตอนการดำเนิน โครงการ) ในระดับพื้นที่เพื่อให้พื้นที่สามารถดำเนินโครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่กลุ่มเป้าหมาย

๒. เนื่องจากมีงบประมาณที่จำกัด ทำให้ไม่สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างเต็มที่

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

เนื่องจากสถานการณ์โควิด ทำให้การจัดกิจกรรมต้องหยุดชะงัก

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม

๑. ขาดการร่วมมือระหว่างองค์กรและประชาชน ทำให้การดำเนินตามโครงการเป็นไปอย่างไม่เต็มที่

๒. มีงบประมาณที่จำกัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว

ด้วยงบประมาณที่จำกัด ทำให้ขาดการดำเนิน โครงการด้านการพัฒนาเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว (ไม่ได้มีการตั้งงบประมาณไว้ในข้อบัญญัติ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาสิ่งแวดล้อมและการจัดทรัพยากรธรรมชาติ

๑. ด้วยงบประมาณที่จำกัด ทำให้ขาดการดำเนิน โครงการด้านพัฒนาสิ่งแวดล้อมและการจัดทรัพยากรธรรมชาติ (ไม่ได้มีการตั้งงบประมาณไว้ในข้อบัญญัติ)

๒. องค์กรยังขาดกิจกรรมในด้านการพัฒนาสิ่งแวดล้อมและการจัดทรัพยากรธรรมชาติ ด้วยจำนวนบุคลากรที่ไม่เพียงพอ และไม่มีบุคลากรที่มีความชำนาญในด้านสิ่งแวดล้อม จึงทำให้เป็นอุปสรรคในการพัฒนาสิ่งแวดล้อมและการจัดทรัพยากรธรรมชาติที่ดีและยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาการเมืองและการบริหาร

ควรเพิ่มกิจกรรมหรือโครงการ เพื่อเป็นการพัฒนาบุคคลในองค์กรให้มากขึ้น เพื่อเสริมสร้างความสามารถและศักยภาพ เพื่อนำมาพัฒนาองค์กรให้มากยิ่งขึ้น

ส่วนที่ ๓

ผลการวิเคราะห์การติดตามและประเมินผล

๑. ผลการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น

๑.๑ สรุปคะแนนประเมินผลยุทธศาสตร์

ใช้ผลการประเมินจากการประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไม่มีการเปลี่ยนแปลงยุทธศาสตร์ รายละเอียดการประเมินมีดังนี้

ประเด็นการพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ร้อยละของคะแนนเต็ม
๑. ข้อมูลสภาพทั่วไปขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๐	๑๕	๕๐
๒. การวิเคราะห์สภาพการณ์และศักยภาพ	๒๐	๑๖	๘๐
๓. ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย			
๓.๑ ยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขต	๑๐	๕	๕๐
๓.๒ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด	๑๐	๕	๕๐
๓.๓ ยุทธศาสตร์จังหวัด	๑๐	๕	๕๐
๓.๔ วิสัยทัศน์	๕	๕	๑๐๐
๓.๕ กลยุทธ์	๕	๕	๑๐๐
๓.๖ เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	๕	๕	๑๐๐
๓.๗ จุดยืนทางยุทธศาสตร์	๕	๕	๑๐๐
๓.๘ แผนงาน	๕	๔	๘๐
๓.๙ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม	๕	๔	๘๐
รวม	๑๐๐	๕๐	๕๐

แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น

ประเด็นการพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. การสรุปสถานการณ์การพัฒนา	๑๐	๖
๒. การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ	๑๐	๖
๓. การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ	๑๐	๖
๔. แนวทางการพัฒนาและยุทธศาสตร์การพัฒนา	๑๐	๖
๕. โครงการพัฒนาประกอบด้วย (๖๐ คะแนน)		
๕.๑ ความชัดเจนของชื่อโครงการ	๕	๔
๕.๒ กำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ	๕	๔
๕.๓ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้งงบประมาณได้ถูกต้อง	๕	๔
๕.๔ โครงการมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	๕	๕
๕.๕ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	๕	๕
๕.๖ โครงการมีความสอดคล้องกับ Thailand ๔.๐	๕	๕
๕.๗ โครงการมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	๕	๕
๕.๘ โครงการแก้ไขปัญหาความยากจนหรือการเสริมสร้างให้ประเทศชาติมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ภายใต้อำนาจรัฐ	๕	๔
๕.๙ งบประมาณ มีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	๕	๕
๕.๑๐ มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ	๕	๕
๕.๑๑ ตัวชี้วัด (KPI) วัดได้ถูกต้องตามหลักของการจัดทำโครงการ	๕	๔
๕.๑๒ ผลที่คาดว่าจะได้รับ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์	๕	๔
รวม	๑๐๐	๖๕

๑.๒ ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้	๒๐	
	(๑) ข้อมูลเกี่ยวกับด้านกายภาพ เช่น ที่ตั้งของหมู่บ้าน/ชุมชน/ตำบล ลักษณะภูมิประเทศ ลักษณะภูมิอากาศ ลักษณะของที่ดิน ลักษณะของแหล่งน้ำ ลักษณะของป่าไม้ ฯลฯ ด้านการเมือง/การปกครอง เช่น เขตการปกครองการเลือกตั้ง ฯลฯ	(๑)	๓
	(๒) ข้อมูลเกี่ยวกับด้านการเมือง/การปกครอง เช่น เขตการปกครอง การเลือกตั้ง ฯลฯ ประชากร เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร และช่วงอายุและจำนวนประชากร ฯลฯ	(๒)	๒
	(๓) ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพทางสังคม เช่น การศึกษา สาธารณสุข อาชญากรรม ยาเสพติด การสังคมสงเคราะห์	(๒)	๒
	(๔) ข้อมูลเกี่ยวกับระบบบริหารพื้นฐาน เช่น การคมนาคมขนส่ง การไฟฟ้า การประปา โทรศัพท์ ฯลฯ	(๒)	๒
	(๕) ข้อมูลเกี่ยวกับระบบเศรษฐกิจ เช่น การเกษตร การประมง การประมงสัตว์ การบริการ การท่องเที่ยว อุตสาหกรรม การพาณิชย์/กลุ่มอาชีพแรงงาน ฯลฯ	(๒)	๒
	(๖) ข้อมูลเกี่ยวกับศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม เช่น การนับถือศาสนาประเพณี และงานประจำปี ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษาดั้ง สิ้นค้าพื้นเมืองและของที่ระลึก ฯลฯ และอื่นๆ	(๒)	๒
	(๗) ข้อมูลเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติ เช่น น้ำ ป่าไม้ ภูเขา คุณภาพของทรัพยากรธรรมชาติ ฯลฯ	(๒)	๒
(๘) การสำรวจและจัดเก็บข้อมูลเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นหรือการใช้ข้อมูล จปฐ.	(๒)	๑	

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ต่อ)	(๕) การประชุมประชาคมท้องถิ่น รูปแบบ วิธีการ และการดำเนินการประชุมประชาคมท้องถิ่นโดยใช้กระบวนการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ร่วมตรวจสอบ ร่วมรับประโยชน์ ร่วมแก้ไขปัญหา ปรีกษาหารือ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อแก้ไขปัญหาสำหรับการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๓)	๒

๑.๓ การวิเคราะห์สถานการณ์และศักยภาพ

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๒. การวิเคราะห์สถานการณ์และศักยภาพ	ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ (๑) การวิเคราะห์ที่ครอบคลุมความเชื่อมโยง ความสอดคล้อง ยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น รวมถึงความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และ Thailand ๔.๐	๒๐ (๕)	๔
	(๒) การวิเคราะห์การใช้ผังเมืองรวมหรือผังเมืองเฉพาะและการบังคับใช้ผลของการบังคับใช้ สภาพการณ์ที่เกิดขึ้นต่อการพัฒนาท้องถิ่น	(๓)	๒
	(๓) การวิเคราะห์ทางสังคม เช่น ด้านแรงงาน การศึกษา สาธารณสุข ความยากจนอาชญากรรม ปัญหายาเสพติด เทคโนโลยี จารีต ประเพณีวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นเป็นต้น	(๓)	๒
	(๔) การวิเคราะห์ทางเศรษฐกิจ ข้อมูลด้านรายได้ครัวเรือน การส่งเสริมอาชีพ กลุ่มอาชีพ กลุ่มทางสังคม การพัฒนาอาชีพและกลุ่มต่างๆ สภาพทางเศรษฐกิจและความเป็นอยู่ทั่วไป เป็นต้น	(๓)	๓

๒. การวิเคราะห์สภาพการณ์และศักยภาพ (ต่อ)	(๕) การวิเคราะห์สิ่งแวดล้อม พื้นที่สีเขียว ธรรมชาติต่างๆ ทางภูมิศาสตร์ กระบวนการหรือสิ่งที่เกิดขึ้น การประดุษย์ที่มีผลต่อสิ่งแวดล้อมและการพัฒนา	(๓)	๓
	(๖) ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่นด้วยเทคนิค SWOT Analysis ที่อาจส่งผลต่อการดำเนินงาน ได้แก่ S-Strength(จุดแข็ง) W-Weakness (จุดอ่อน) O-Opportunity (โอกาส) และT-Threat(อุปสรรค)	(๓)	๓

๑.๔ ยุทธศาสตร์

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๓. ยุทธศาสตร์	ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้	๖๐	๕
๓.๑ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	สอดคล้องกับสภาพสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น ประเด็นปัญหาการพัฒนาและแนวทางการพัฒนาที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเชื่อมโยงหลักพระราชบัญญัติแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และ Thailand ๔.๐	(๑๐)	๕
๓.๒ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด	สอดคล้องและเชื่อมโยงกับสภาพสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น และยุทธศาสตร์จังหวัด และเชื่อมโยงหลักพระราชบัญญัติแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและ Thailand ๔.๐	(๑๐)	๕
๓.๓ ยุทธศาสตร์จังหวัด	สอดคล้องกับแผนพัฒนากลุ่มจังหวัด ยุทธศาสตร์พัฒนาภาค แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน นโยบาย/ยุทธศาสตร์ คสช. และนโยบายรัฐบาล หลักพระราชบัญญัติแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และ Thailand ๔.๐	(๑๐)	๕
๓.๔ วิสัยทัศน์	วิสัยทัศน์ ซึ่งมีลักษณะแสดงสถานภาพที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องการจะเป็นหรือบรรลุถึงอนาคตอย่างชัดเจน สอดคล้องกับโอกาสและศักยภาพที่เป็นลักษณะเฉพาะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสัมพันธ์กับโครงการพัฒนา	(๕)	๕

๓.๕ กลยุทธ์	แสดงให้เห็นช่องทาง วิธีการ ภารกิจหรือสิ่งที่จะต้องทำตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ หรือแสดงให้เห็นถึงความชัดเจนในสิ่งที่จะดำเนินการให้บรรลุวิสัยทัศน์นั้น	(๕)	๕
๓.๖ เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์มีความสอดคล้องและสนับสนุนต่อกลยุทธ์ที่จะเกิดขึ้น มุ่งหมายสิ่งหนึ่งสิ่งใดที่ชัดเจน	(๕)	๕
๓.๗ จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning)	ความมุ่งมั่นอันแน่วแน่ในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเกิดจากศักยภาพของพื้นที่จริง ที่จะนำไปสู่ผลสำเร็จทางยุทธศาสตร์	(๕)	๕
๓.๘ แผนงาน	แผนงานหรือจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต กำหนดจุดมุ่งหมายในเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือแผนงานที่เกิดจากเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ จุดยืนทางยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความชัดเจนนำไปสู่การทำโครงการพัฒนาท้องถิ่นในแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยระบุแผนงานและความเชื่อมโยงดังกล่าว	(๕)	๔
๓.๙ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม	ความเชื่อมโยงองค์รวมที่นำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่นที่เกิดผลผลิต/โครงการจากแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ Thailand ๔.๐ แผนพัฒนาภาค/แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด /แผนพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด และยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๕)	๔
รวมคะแนน		๑๐๐	๕๐

๒. ผลการพิจารณาติดตามและประเมินโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. การสรุปสถานการณ์การพัฒนา	เป็นการวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ใช้การวิเคราะห์ SWOT Analysis/Demand (Demand Analysis)/Global Demand และ Trend ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา อย่างน้อยต้องประกอบด้วยการวิเคราะห์ศักยภาพด้านเศรษฐกิจ, ด้านสังคม, ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม)	๑๐	๘
๒. การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ	๑) การควบคุมที่มีตัวเลขต่างๆ เพื่อนำมาใช้วัดผลในเชิงปริมาณ เช่น การวัดจำนวน โครงการ กิจกรรม งานต่างๆ ก็คือผลผลิตนั่นเองว่าเป็นไปตามที่ตั้งเป้าหมายเอาไว้หรือไม่จำนวนที่ดำเนินการจริงตามที่ได้กำหนดไว้เท่าไร จำนวนที่ไม่สามารถดำเนินการได้มีจำนวนเท่าไร สามารถอธิบายได้ตามหลักประสิทธิภาพ (Efficiency) ของการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ที่ได้กำหนดไว้ ๒) วิเคราะห์ผลกระทบ/สิ่งที่กระทบ (Impact) โครงการที่ดำเนินการในเชิงปริมาณ (Qualitative)	๑๐	๗
๓. การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นสู่ไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ	๑) การประเมินประสิทธิผลของแผนพัฒนาในเชิงคุณภาพคือการนำเอาเทคนิคๆ มาใช้เพื่อวัดค่าภารกิจ โครงการ กิจกรรม งานต่างๆ ที่ดำเนินการในพื้นที่นั้นๆ ตรงต่อความต้องการของประชาชนหรือไม่และเป็นไปตามอำนาจหน้าที่หรือไม่ ประชาชนพึงพอใจหรือไม่ สิ่งของ วัสดุ ครุภัณฑ์ การดำเนินการต่างๆ มีสภาพหรือลักษณะถูกต้อง ครบถ้วน สามารถใช้การได้ตามวัตถุประสงค์หรือไม่ ซึ่งเป็นไปตามหลักประสิทธิผล (Effectiveness) ผลการปฏิบัติราชการตามที่บรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายของแผนปฏิบัติราชการตามที่ได้รับงบประมาณมาดำเนินการ รวมถึงสามารถเทียบเคียงกับส่วนราชการหรือหน่วยงาน ๒) วิเคราะห์ผลกระทบ/สิ่งที่กระทบ (Impact) โครงการที่ดำเนินการในเชิงคุณภาพ (Qualitative)	๑๐	๘

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๔. แผนงาน และ ยุทธศาสตร์การพัฒนา	<p>๑) วิเคราะห์แผนงาน งาน ที่เกิดจากด้านต่างๆ มีความสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในมิติต่างๆ จนนำไปสู่การจัดทำโครงการพัฒนาท้องถิ่น โดยใช้ SWOT Analysis/Demand (Demand Analysis)/Global Demand/Trend หรือหลักการบูรณาการ (Integration) กับ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีพื้นที่ติดต่อกัน</p> <p>๒) วิเคราะห์แผนงาน งาน ที่เกิดจากด้านต่างๆ ที่สอดคล้องกับการแก้ไข ปัญหาความยากจน หลักประชากร</p>	๑๐	๘
๕. โครงการพัฒนา	ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้	๖๐	๔
๕.๑ ความชัดเจนของชื่อโครงการ	เป็นโครงการที่มีวัตถุประสงค์สนองต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและดำเนินการเพื่อให้การพัฒนาบรรลุตามวิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดไว้ ชื่อโครงการมีความชัดเจนมุ่งไปเรื่องใดเรื่องหนึ่ง อ่านแล้วเข้าใจได้ว่าจะพัฒนาอะไรในอนาคต	(๕)	
๕.๒ กำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ	มีวัตถุประสงค์ชัดเจน (clear objective) โครงการต้องกำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับความเป็นมาของโครงการ สอดคล้องกับหลักการและเหตุผลวิธีการดำเนินงานต้องสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ ความเป็นไปได้ชัดเจน มีลักษณะเฉพาะเจาะจง	(๕)	๔
๕.๓ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้งงบประมาณได้ถูกต้อง	สภาพที่อยากให้เกิดขึ้นในอนาคตเป็นทิศทางที่ต้องไปให้ถึงเป้าหมายต้องชัดเจน สามารถระบุจำนวนเท่าไร กลุ่มเป้าหมายคืออะไร มีผลผลิตอย่างไร กลุ่มเป้าหมาย พื้นที่ดำเนินงาน และระยะเวลาดำเนินงานอธิบายให้ชัดเจนว่าโครงการนี้จะทำที่ไหน เริ่มต้นในช่วงเวลาใดและจบลงเมื่อไร ใครคือกลุ่มเป้าหมายของโครงการ หากกลุ่มเป้าหมายมีหลายกลุ่ม ให้บอกชัดเจนไปว่าใครคือกลุ่มเป้าหมายหลัก ใครคือกลุ่มเป้าหมายรอง	(๕)	๔
๕.๔ โครงการมีความสอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี	โครงการสอดคล้องกับ (๑) ความมั่นคง (๒) การสร้างความสามารถในการแข่งขัน(๓) การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน(๔) การสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม(๕) การสร้างการเติบโตคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (๖) การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อให้เกิดความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน	(๕)	๕

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๕.๕ เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ)มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	โครงการมีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ โดย (๑)ยึดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (๒) ยึดคนเป็นศูนย์กลางพัฒนา (๓)ยึดวิสัยทัศน์ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (๔)ยึดเป้าหมายอนาคตประเทศ ๒๕๗๕ (๕)ยึดหลักการนำไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างจริงจังใน ๕ ปีที่ต่อยอดไปสู่ผลสัมฤทธิ์ที่เป็นเป้าหมายระยะยาว ภายใต้แนวทางการพัฒนา (๑)การยกระดับศักยภาพการแข่งขันและการหลุดพ้นกับดักรายได้ปานกลางสู่รายได้สูง (๒)การพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัยและการปฏิรูประบบเพื่อสร้างสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ (๓)การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม (๔)การรองรับการเชื่อมโยงภูมิภาคและความเป็นเมือง (๕)การสร้างความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมอย่างเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (๖)การบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ	(๕)	๕
๕.๖ โครงการมีความสอดคล้องกับ Thailand ๔.๐	โครงการมีลักษณะหรือสอดคล้องกับการปรับเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่ Value-Based Economy หรือเศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรมทำน้อย ได้มากเช่น (๑)เปลี่ยนจากการผลิตสินค้า โภคภัณฑ์ไปสู่สินค้าเชิงนวัตกรรม (๒)เปลี่ยนจากการขับเคลื่อนประเทศด้วยภาคอุตสาหกรรม (๓)เปลี่ยนจากการเน้นภาคการผลิตสินค้า ไปสู่การเน้นภาคบริการมากขึ้น รวมถึง โครงการที่เติมเต็มด้วยวิทยาการ ความคิดสร้างสรรค์ นวัตกรรม วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และการวิจัยและพัฒนาต่อยอดความได้เปรียบเชิงเปรียบเทียบ เช่น ด้านการเกษตร เทคโนโลยีชีวภาพ สาธารณสุข วัฒนธรรม ฯลฯ	(๕)	๕
๕.๗ โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	โครงการพัฒนาท้องถิ่นมีความสอดคล้องกับหัวระยะเวลาของแผนพัฒนาจังหวัดที่ได้กำหนดขึ้น เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นเสมือนหนึ่งการขับเคลื่อนการพัฒนาจังหวัด ซึ่งไม่สามารถแยกส่วนหนึ่งส่วนใดส่วนหนึ่งออกจากกันได้ นอกจากนี้ โครงการพัฒนาท้องถิ่นต้องเป็น โครงการเชื่อมต่อหรือเดินทางไปด้วยกันกับยุทธศาสตร์จังหวัดที่ได้กำหนดขึ้นที่เป็นปัจจุบัน	(๕)	๕

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๕.๘ โครงการแก้ไข ปัญหาความยากจนหรือ การเสริมสร้างให้ ประเทศชาติ มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ภายใต้หลัก ประชารัฐ	เป็นโครงการที่ดำเนินการภายใต้พื้นฐานความพอเพียงที่ประชาชน ดำเนินการเอง หรือร่วมดำเนินการ เป็นโครงการต่อยอดและขยายได้ เป็น โครงการที่ประชาชนต้องการเพื่อให้เกิดความยั่งยืน ซึ่งมีลักษณะที่จะให้ ท้องถิ่นมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นท้องถิ่นที่พัฒนาแล้วด้วยการพัฒนา ตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	(๕)	๔
๕.๙ งบประมาณมีความ สอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตโครงการ)	งบประมาณโครงการพัฒนาจะต้องคำนึงถึงหลักสำคัญ 5 ประการในการ จัดทำโครงการได้แก่ (๑) ความประหยัด (Economy) (๒) ความ ประสิทธิภาพ (Efficiency) (๓) ความมีประสิทธิภาพ (Effectiveness) (๔) ความเหลื่อมล้ำในการพัฒนาท้องถิ่น นำไปสู่ความยุติธรรม (Equity) (๕) ความโปร่งใส (Transparency)	(๕)	๕
๕.๑๐ มีการประมาณการ ราคาถูกต้องตามหลัก วิธีการงบประมาณ	การประมาณราคาเพื่อการพัฒนาต้องให้สอดคล้องกับโครงการ ถูกต้อง ตามหลักวิชาการทางช่าง หลักของราคากลาง ราคากลางท้องถิ่น มีความ โปร่งใสในการกำหนดราคาและตรวจสอบได้ในเชิงประจักษ์	(๕)	๕
๕.๑๑ มีการกำหนด ตัวชี้วัด (KPI) และ สอดคล้องกับ วัตถุประสงค์และผลที่ คาดว่าจะได้รับ	มีการกำหนดตัวชี้วัดดัชนีผลงาน (Key Performance Indicator : KPI) ที่ สามารถวัดได้ (measurable) ใช้ออกประสิทธิผล (effectiveness) ใช้ออก ประสิทธิภาพ (efficiency) ได้ เช่น การกำหนดความพึงพอใจ การกำหนด ร้อยละ การกำหนดอันเกิดจากผลของวัตถุประสงค์ที่เกิดขึ้น สิ่งที่ได้รับ (การคาดการณ์ คาดว่าจะได้รับ)	(๕)	๔
๕.๑๒ ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ สอดคล้องกับ วัตถุประสงค์	ผลที่ได้รับเป็นสิ่งที่เกิดขึ้นได้จริงจากการดำเนินการตาม โครงการพัฒนา ซึ่งสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ การได้ผลหรือผลที่เกิดขึ้นจะต้อง เท่ากับวัตถุประสงค์หรือมากกว่าวัตถุประสงค์ ซึ่งการเขียนวัตถุประสงค์ ควรคำนึงถึง (๑) ความเป็นไปได้และมีความเฉพาะเจาะจงในการ ดำเนินการตามโครงการ (๒) วัดและประเมินผลระดับของความสำเร็จได้ (๓) ระบุสิ่งที่ต้องดำเนินการอย่างชัดเจนและเฉพาะเจาะจงมากที่สุดและ สามารถปฏิบัติได้ (๔) เป็นเหตุเป็นผล สอดคล้องกับความเป็นจริง (๕) ส่งผลต่อการบ่งบอกเวลาได้	(๕)	๔
	รวมคะแนน	๑๐๐	๘๕

ตารางสรุปการประเมินผลความพึงพอใจต่อผลดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในเตา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ข้อมูลผู้ตอบแบบสอบถาม	จำนวน	ร้อยละ
๑. เพศ		
ชาย	๑๖	๓๒
หญิง	๓๔	๖๘
รวม	๕๐	๑๐๐.๐๐
๒. อายุ		
ต่ำกว่า ๒๐ ปี	-	-
๒๐ - ๓๐ ปี	๑๑	๒๒
๓๑ - ๔๐ ปี	๑๕	๓๐
๔๑ - ๕๐ ปี	๑๕	๓๐
๕๑ - ๖๐ ปี	๓	๖
มากกว่า ๖๐ ปี	๒	๔
รวม	๕๐	๑๐๐.๐๐
๓. การศึกษา		
ประถมศึกษา	๕	๑๐
มัธยมศึกษา/เทียบเท่า	๑๓	๒๖
อนุปริญญา/เทียบเท่า	๒	๔
ปริญญาตรี	๒๒	๔๔
สูงกว่าปริญญาตรี	๘	๑๖
อื่นๆ	-	-
รวม	๕๐	๑๐๐.๐๐
๔. อาชีพหลัก		
รับราชการ	๑๐	๒๐
เอกชน/รัฐวิสาหกิจ	๘	๑๖
ค้าขาย/ธุรกิจส่วนตัว	๖	๑๒
รับจ้าง	๑๐	๒๐
นักเรียน/นักศึกษา	๕	๑๐
เกษตรกร	๕	๑๐
อื่นๆ	๒	๔
รวม	๕๐	๑๐๐.๐๐

จากตารางสรุปการประเมินผลความพึงพอใจต่อผลดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในเตาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พบว่า ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ ๖๘ อายุระหว่าง ๓๑ - ๔๐ ปี คิดเป็นร้อยละ ๓๐ การศึกษาระดับ ปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ ๔๔ และส่วนใหญ่ประกอบอาชีพรับจ้างกับข้าราชการ คิดเป็นร้อยละ ๒๐

ส่วนที่ ๓ ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน เช่น ถนน ไฟฟ้า ประปา ฯลฯ

ประเด็น	คะแนนความพึงพอใจ					ระดับความพึงพอใจ
	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)	
๑) ความพึงพอใจทั่วถึงของถนนกับความจำเป็นในการสัญจรไป - มา	๑๔	๓๓	๓	-	-	๔.๒๒ (พอใจมาก)
๒) ความสะดวก ปลอดภัยของถนน ในการสัญจรไป - มา	๕	๓๕	๖	-	-	๔.๐๖ (พอใจมาก)
๓) ความพึงพอใจต่อความเพียงพอของปริมาณน้ำเพื่อการอุปโภค-บริโภค	๑๑	๑๘	๒๐	๑	-	๓.๓๘ (พอใจมาก)
๔) ความพึงพอใจต่อความเพียงพอของปริมาณน้ำเพื่อการเกษตร	๕	๒๐	๒๑	-	-	๓.๓๖ (พอใจมาก)
๕) ความพึงพอใจต่อความส่องสว่างบริเวณถนนสายต่างๆ	๗	๓๐	๑๓	-	-	๓.๘๘ (พอใจมาก)
๖) ความพึงพอใจต่อการซ่อมบำรุงไฟฟ้าขององค์การบริหารส่วนตำบลในตา	๑๐	๓๖	๔	-	-	๔.๑๒ (พอใจมาก)
๗) ความพึงพอใจโดยรวมด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๑๓	๓๔	๓	-	-	๔.๒๐ (พอใจมาก)
รวม						๔.๐๐ (พอใจมาก)

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม เช่น สนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ทางการศึกษา, การจัดกิจกรรมวันเด็ก, การจัดกิจกรรมทางศาสนา ฯลฯ

ประเด็น	คะแนนความพึงพอใจ					ระดับความพึงพอใจ
	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)	
๑) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม	๒๐	๓๐	-	-	-	๔.๕๐ (พอใจมาก)
๒) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม	๑๕	๒๕	๒	-	-	๔.๓๔ (พอใจมาก)
๓) ความพึงพอใจต่อการส่งเสริมและสนับสนุนให้เด็กและเยาวชนในพื้นที่รวมกลุ่มกันจัดกิจกรรมในทางสร้างสรรค์ เช่น กิจกรรมพัฒนาต่างๆ ด้านศาสนา เป็นต้น	๒๐	๒๘	๒	-	-	๔.๓๖ (พอใจมาก)
๔) ความพึงพอใจในการจัดตั้ง/ปรับปรุง/บริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๒๘	๑๘	๔	-	-	๔.๔๘ (พอใจมาก)
๕) ความพึงพอใจต่อการดูแลรักษา อนุรักษ์มรดกทางศิลปวัฒนธรรม ศาสนา และส่งเสริมวิถีชีวิต ภูมิปัญญา และประเพณีที่ดีงามของท้องถิ่น	๒๘	๒๑	๑	-	-	๔.๕๔ (พอใจมาก)
๖) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๒๖	๒๓	๑	-	-	๔.๕๐ (พอใจมาก)
รวม						๔.๔๓ (พอใจมาก)

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิตและสังคม เช่น การส่งเสริมอาชีพ สงเคราะห์คนชรา สงเคราะห์คนพิการ
สงเคราะห์เด็กด้อยโอกาส ฯลฯ

ประเด็น	คะแนนความพึงพอใจ					ระดับ ความพึงพอใจ
	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)	
๑) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/ กิจกรรม	๑๕	๓๔	๑	-	-	๔.๒๘ (พอใจมาก)
๒) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของ โครงการ/กิจกรรม	๑๕	๓๔	๑	-	-	๔.๒๘ (พอใจมาก)
๓) ความพึงพอใจต่อการให้ความสำคัญในการส่งเสริมและ พัฒนาอาชีพ	๑๔	๓๕	๑	-	-	๔.๒๖ (พอใจมาก)
๔) ความพึงพอใจต่อการให้ความสำคัญในการส่งเสริม และสนับสนุนเด็กและเยาวชนซึ่งเป็นผู้พิการและด้อยโอกาส	๑๕	๒๘	๓	-	-	๔.๓๒ (พอใจมาก)
๕) ความพึงพอใจต่อการให้ความสำคัญต่อการดูแลเอาใจใส่ และช่วยเหลือคนชรา ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์ในพื้นที่	๑๘	๓๐	๒	-	-	๔.๓๒ (พอใจมาก)
๖) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	๒๒	๒๖	๒	-	-	๔.๔๐ (พอใจมาก)
รวม						๔.๓๑ (พอใจมาก)

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร เช่น การพัฒนาด้านบุคลากร, เครื่องมือเครื่องใช้สำนักงาน, การปรับปรุงระบบการจัดเก็บรายได้, ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร, การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน

ประเด็น	คะแนนความพึงพอใจ					ระดับความพึงพอใจ
	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)	
๑) ความพึงพอใจต่อการให้ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลในเตา	๒๓	๒๗	-	-	-	๔.๔๖ (พอใจมาก)
๒) ความพึงพอใจต่อการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข่าวสารต่างๆ	๒๐	๒๕	๑	-	-	๔.๓๘ (พอใจมาก)
๓) ความพึงพอใจต่อการบริหารจัดการของผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลในเตา	๒๐	๒๘	๒	-	-	๔.๓๖ (พอใจมาก)
๔) ความพึงพอใจต่อการเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในเตา	๒๐	๒๘	๒	-	-	๔.๓๖ (พอใจมาก)
๕) ความพึงพอใจต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในเตา ด้วยความโปร่งใส ความสุจริต และสามารถตรวจสอบได้	๒๗	๒๓	-	-	-	๔.๕๔ (พอใจมากที่สุด)
รวม						๔.๔๒ (พอใจมาก)

จากการประเมินผลความพึงพอใจต่อผลดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในตาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในภาพรวม อยู่ในระดับมาก (๔.๔๔) และผลการประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละ ยุทธศาสตร์ มีรายละเอียด ดังนี้ ผลการประเมินความพึงพอใจต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน อยู่ในระดับมาก (๔.๐๐) ผลการประเมินความพึงพอใจต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อยู่ในระดับมาก (๔.๔๓) ผลการประเมินความพึงพอใจต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิตและสังคม อยู่ในระดับมาก (๔.๓๑) และผลการประเมิน ความพึงพอใจต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร อยู่ในระดับมาก (๔.๔๒)

ซึ่งผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิตและสังคมมากที่สุด รองลงมา คือยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

กว่าเดิม จากผลการประเมินทั้งในภาพรวม และในแต่ละยุทธศาสตร์ สามารถสรุปความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของ ประชาชนแยกตามยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑. ต้องการให้มีไฟฟ้าส่องสว่างในจุดเปลี่ยว และจุดเสี่ยงเพิ่มมากขึ้น เนื่องจากถนนมีขนาดเล็กอยู่แล้ว เมื่อมี ไฟฟ้าไม่เพียงพอทำให้ ทำให้เกิดอุบัติเหตุได้ง่าย

๒. ต้องการให้มีการปรับปรุงระบบประปาให้มีดีขึ้น และปรับปรุงคุณภาพน้ำสำหรับอุปโภคบริโภคให้ได้ มาตรฐาน

๓. ต้องการให้สำรวจถนนที่ต้องดำเนินการซ่อมแซม

๔. ต้องการให้ติดต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการเพิ่มคู่สายสัญญาณของพื้นที่ที่ยังลำบาก เพื่อสะดวกในการ ติดต่อสื่อสาร

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

ต้องการให้มีการสนับสนุนงบประมาณ ในการจัดกิจกรรมด้านการบำรุงรักษาในด้านศิลปะ ประเพณี และ วัฒนธรรม ให้มากขึ้น

ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม

๑. ต้องการให้มีการส่งเสริมอาชีพด้านการเกษตร

๒. ต้องการให้มีการสนับสนุนกลุ่มอาชีพมากขึ้น

ยุทธศาสตร์การพัฒนาการเมืองและการบริหาร

๓. ต้องการให้มีการออกพื้นที่พบปะประชาชน เพื่อได้รับฟังปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในทุกหมู่บ้าน

๔. ต้องการให้มีการปรับปรุงด้านการบริการประชาชนให้ดียิ่งขึ้น

ส่วนที่ 4

สรุปผล ข้อเสนอแนะและข้อเสนอแนะ

สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในภาพรวม

สำหรับการพัฒนาในภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลในเตา จะเห็นได้ว่าองค์การบริหารส่วนตำบลในเตามีศักยภาพและความพร้อมของบุคลากร ความรู้ ความเข้าใจในด้านการวางแผนและการติดตามและประเมินผลค่อนข้างน้อย ประกอบกับงบประมาณค่อนข้างจำกัด และสถานการณ์ที่ไม่ปกติ เนื่องจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ องค์การบริหารส่วนตำบลในเตาจึงไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผนที่กำหนดไว้อย่างเต็มที่ในทุกยุทธศาสตร์ และมี ๑ ยุทธศาสตร์ที่ไม่มีโครงการในข้อบัญญัติ คือยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว

ซึ่งจากการติดตามและประเมินผลแผนนั้นทำให้รู้ถึงจุดบกพร่อง ปัญหา และอุปสรรคในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในเตา ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลในเตาจะได้นำข้อบกพร่อง ปัญหา และอุปสรรคต่างๆ มาดำเนินแก้ไข และเพื่อหาแนวทางในการพัฒนาต่อไป

ข้อเสนอแนะในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นในอนาคต

เพื่อให้ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลในเตา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความถูกต้องและบรรลุเป้าหมายตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลในเตา จึงได้ดำเนินการนำเข้าสู่ข้อมูลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ในระบบ e-plan เพื่อได้นำข้อมูลในระบบ e-plan ดังกล่าวมาใช้ในการติดตามและประเมินผลแผนครั้งต่อไป ซึ่งในครั้งนี้อีกยังควรมีการปรับปรุงเพื่อให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไปในครั้งหน้า

ภาคผนวก



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลในตา

ที่ ๐๓๒/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลในตา
(แก้ไขเพิ่มเติม)

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลในตา ได้มีคำสั่งที่ ๓๐๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลในตา (แก้ไขเพิ่มเติม) ด้วยคณะกรรมการการเลือกตั้งได้มีประกาศกำหนดให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔ จึงทำให้คณะกรรมการฯ ลำดับที่ ๒, ๓ และ ๔ (สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือก) ได้หมดวาระลง และคณะกรรมการลำดับที่ ๗ (ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง) ราย นายอาทร แยมบริบูรณ์ ได้ถึงแก่กรรม จึงทำให้ตำแหน่งดังกล่าวว่างลง นั้น

เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ประกอบกับมติในการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลในตา สมัยสามัญ สมัยแรก เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๘ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลในตา ดังนี้

๑. นายสิทธิชัย ฑีฆะ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ประธานกรรมการ
๒. นายศรารุณี บุญลือเลิศ	สมาชิก อบต.หมู่ที่ ๑	กรรมการ
๓. นายศุภวิชญ์ แสงประจง	สมาชิก อบต.หมู่ที่ ๔	กรรมการ
๔. นายพิมล ศรีแก้ว	สมาชิก อบต.หมู่ที่ ๔	กรรมการ
๕. นายทิพย์ ดั่งรอง	ผู้แทนประชาคมท้องถิ่น	กรรมการ
๖. นายสมนึก ชุมเกตุ	ผู้แทนประชาคมท้องถิ่น	กรรมการ
๗. นางจารีญา จินดาโชติ	ผู้แทนหน่วยงาน	กรรมการ
๘. นายวิเชียร พลสุด	ผู้แทนหน่วยงาน	กรรมการ
๙. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในตา		กรรมการ
๑๐. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในตา		กรรมการ
๑๑. นายสุวรรณ ประดู่	ผู้ทรงคุณวุฒิ	เลขานุการ

ให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสัปดาห์นับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

**แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเตา**

คำชี้แจง: เป็นแบบสำรวจความพึงพอใจของประชาชน ต่อการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม และในแต่ละยุทธศาสตร์ โดยกำหนดให้มีการเก็บข้อมูลปีละ 1 ครั้ง หลังจากสิ้นสุดปีงบประมาณ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565)

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป กรุณาทำเครื่องหมาย / ลงใน ()

1. เพศ () ชาย () หญิง
2. อายุ () ต่ำกว่า 20 ปี () 20 - 30 ปี () 31 - 40 ปี
 () 41-50 ปี () 51- 60 ปี () มากกว่า 60 ปี
3. การศึกษา () ประถมศึกษา () มัธยมศึกษา/เทียบเท่า () อนุปริญญา/เทียบเท่า
 ()ปริญญาตรี () สูงกว่าปริญญาตรี () อื่นๆ
4. อาชีพหลัก () รับราชการ () เอกชน/รัฐวิสาหกิจ () ค้าขาย/ธุรกิจส่วนตัว
 () รับจ้าง () นักเรียน นักศึกษา () เกษตรกร
 () อื่น ๆ(ระบุ).....

ส่วนที่ 2 ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม

ท่านมีความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในเตา ในภาพรวม มากน้อยเพียงใด

ประเด็น	คะแนนความพึงพอใจ				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
1) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม					
2) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม					
3) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/ กิจกรรม					
4) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมให้ประชาชน ทราบ					
5) การเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ/กิจกรรม					
6) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด					
7) ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชน ในท้องถิ่น					
8) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม					

ส่วนที่ 3 ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละยุทธศาสตร์

1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน เช่น ถนน ไฟฟ้า ประปา ฯลฯ

ประเด็น	คะแนนความพึงพอใจ				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
1) ความพึงพอใจทั่วถึงของถนนกับความจำเป็นในการสัญจรไป - มา					
2) ความสะดวก ปลอดภัยของถนน ในการสัญจรไป - มา					
3) ความพึงพอใจต่อความเพียงพอของปริมาณน้ำเพื่อการอุปโภค-บริโภค					
4) ความพึงพอใจต่อความเพียงพอของปริมาณน้ำเพื่อการเกษตร					
5) ความพึงพอใจต่อความส่องสว่างบริเวณถนนสายต่างๆ					
6) ความพึงพอใจต่อการซ่อมบำรุงไฟฟ้าขององค์การบริหารส่วนตำบลในตา					
7) ความพึงพอใจโดยรวมด้านโครงสร้างพื้นฐาน					

2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม เช่น สนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ทางการศึกษา , การจัดกิจกรรมวันเด็ก , การจัดกิจกรรมทางศาสนา ฯลฯ

ประเด็น	คะแนนความพึงพอใจ				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
1) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม					
2) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม					
3) ความพึงพอใจต่อการส่งเสริมและสนับสนุนให้เด็กและเยาวชนในพื้นที่รวมกลุ่มกันจัดกิจกรรมในทางสร้างสรรค์ เช่น กิจกรรมพัฒนาต่างๆ ด้านศาสนา เป็นต้น					
4) ความพึงพอใจในการจัดตั้ง/ปรับปรุง/บริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก					
5) ความพึงพอใจต่อการดูแลรักษา อนุรักษ์มรดกทางศิลปวัฒนธรรม ศาสนา และส่งเสริมวิถีชีวิต ภูมิปัญญา และประเพณีที่ดั้งเดิมของท้องถิ่น					
6) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม					

3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม เช่น การส่งเสริมอาชีพ สงเคราะห์คนชรา สงเคราะห์คนพิการ สงเคราะห์เด็กด้อยโอกาส ฯลฯ

ประเด็น	คะแนนความพึงพอใจ				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
1) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม					
2) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม					
3) ความพึงพอใจต่อการให้ความสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ					
4) ความพึงพอใจต่อการให้ความสำคัญในการส่งเสริมและสนับสนุนเด็กและเยาวชนซึ่งเป็นผู้พิการและด้อยโอกาส					
5) ความพึงพอใจต่อการให้ความสำคัญต่อการดูแลเอาใจใส่และช่วยเหลือคนชรา ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์ในพื้นที่					
6) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม					

4. ยุทธศาสตร์การพัฒนาการเมืองและการบริหาร เช่น การพัฒนาด้านบุคลากร, เครื่องมือเครื่องใช้สำนักงาน, การปรับปรุงระบบการจัดเก็บรายได้, ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร, การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน

ประเด็น	คะแนนความพึงพอใจ				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
1) ความพึงพอใจต่อการให้ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลในเตา					
2) ความพึงพอใจต่อการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข่าวสารต่างๆ					
3) ความพึงพอใจต่อการบริหารจัดการของผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลในเตา					
4) ความพึงพอใจต่อการเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในเตา					
5) ความพึงพอใจต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในเตาด้วยความโปร่งใส ความสุจริต และสามารถตรวจสอบได้					

ปัญหา/ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

.....

.....

.....

.....

รายงานยอดงบประมาณคงเหลือ
ประจำเดือน กันยายน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
อบต.ในเตา

งาน	หมวดรายจ่าย	ประเภทรายจ่าย	โครงการ	งบประมาณ อนุมัติ (บาท)	โอนเพิ่ม (บาท)	โอนลด (บาท)	ผูกพัน (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)
งบกลาง	งบกลาง	เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	-	92,000.00	0.00	0.00	0.00	56,414.00	35,586.00
งบกลาง	งบกลาง	เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน	-	5,000.00	0.00	0.00	0.00	3,300.00	1,700.00
งบกลาง	งบกลาง	เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	-	3,043,200.00	0.00	95,000.00	0.00	2,674,400.00	273,800.00
งบกลาง	งบกลาง	เบี้ยยังชีพพิการ	-	1,132,800.00	0.00	0.00	0.00	1,048,000.00	84,800.00
งบกลาง	งบกลาง	เบี้ยยังชีพผู้พิการ	-	36,000.00	0.00	0.00	0.00	21,000.00	15,000.00
งบกลาง	งบกลาง	เงินสำรองจ่าย	-	150,000.00	150,000.00	0.00	0.00	122,901.00	177,099.00
งบกลาง	งบกลาง	รายจ่ายตามข้อผูกพัน	เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.บ.ท.)	284,776.00	0.00	0.00	0.00	284,776.00	0.00
งบกลาง	งบกลาง	รายจ่ายตามข้อผูกพัน	เงินสมทบกองทุนหลักประกันสุขภาพ	60,000.00	0.00	0.00	0.00	60,000.00	0.00
รวมหมวดงบกลาง				4,803,776.00	150,000.00	95,000.00	0.00	4,270,791.00	587,985.00
งานบริหารทั่วไป	เงินเดือน (ฝ่าย การเมือง)	ค่าตอบแทนรายเดือนนายก/รองนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	514,080.00	0.00	100,000.00	0.00	411,620.00	2,460.00
งานบริหารทั่วไป	เงินเดือน (ฝ่าย การเมือง)	ค่าตอบแทนประจำตำแหน่งนายก/รองนายก	-	42,120.00	0.00	0.00	0.00	33,799.00	8,321.00
งานบริหารทั่วไป	เงินเดือน (ฝ่าย การเมือง)	ค่าตอบแทนพิเศษนายก/รองนายก	-	42,120.00	0.00	0.00	0.00	33,799.00	8,321.00
งานบริหารทั่วไป	เงินเดือน (ฝ่าย การเมือง)	ค่าตอบแทนรายเดือนเลขาฯการ/ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	-	86,400.00	0.00	0.00	0.00	77,109.00	9,291.00
งานบริหารทั่วไป	เงินเดือน (ฝ่าย การเมือง)	ค่าตอบแทนประธานสภา/รองประธานสภา/สมาชิกสภา/เลขาฯการสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	849,600.00	0.00	300,000.00	0.00	489,740.00	59,860.00
รวมหมวดเงินเดือน (ฝ่ายการเมือง)				1,534,320.00	0.00	400,000.00	0.00	1,046,067.00	88,253.00
งานบริหารทั่วไป	เงินเดือน (ฝ่าย ประจำ)	เงินเดือนข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	-	2,026,000.00	0.00	569,000.00	0.00	1,427,325.00	29,675.00
งานบริหารทั่วไป	เงินเดือน (ฝ่าย ประจำ)	เงินเพิ่มต่าง ๆ ของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	-	84,000.00	0.00	45,000.00	0.00	34,774.00	4,226.00
งานบริหารทั่วไป	เงินเดือน (ฝ่าย ประจำ)	เงินประจำตำแหน่ง	-	168,000.00	0.00	70,000.00	0.00	76,774.00	21,226.00
งานบริหารทั่วไป	เงินเดือน (ฝ่าย ประจำ)	ค่าจ้างลูกจ้างประจำ	-	301,000.00	5,000.00	0.00	0.00	305,520.00	480.00
งานบริหารทั่วไป	เงินเดือน (ฝ่าย ประจำ)	ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	-	108,000.00	0.00	0.00	0.00	108,000.00	0.00
งานบริหารทั่วไป	เงินเดือน (ฝ่าย ประจำ)	เงินเพิ่มต่าง ๆ ของพนักงานจ้าง	-	12,000.00	0.00	0.00	0.00	12,000.00	0.00
งานวางแผนสถิติและ วิชาการ	เงินเดือน (ฝ่าย ประจำ)	เงินเดือนข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	-	234,000.00	0.00	20,900.00	0.00	198,197.00	14,903.00
งานบริหารงานคลัง	เงินเดือน (ฝ่าย ประจำ)	เงินเดือนข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	-	850,000.00	0.00	400,000.00	0.00	445,926.00	4,074.00
งานบริหารงานคลัง	เงินเดือน (ฝ่าย ประจำ)	เงินประจำตำแหน่ง	-	42,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	42,000.00
งานบริหารงานคลัง	เงินเดือน (ฝ่าย ประจำ)	ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	-	359,800.00	0.00	0.00	0.00	359,520.00	280.00
งานบริหารงานคลัง	เงินเดือน (ฝ่าย ประจำ)	เงินเพิ่มต่าง ๆ ของพนักงานจ้าง	-	16,000.00	0.00	0.00	0.00	15,540.00	460.00
งานควบคุมภายในและ การตรวจสอบภายใน	เงินเดือน (ฝ่าย ประจำ)	เงินเดือนข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	-	355,320.00	0.00	350,000.00	0.00	0.00	5,320.00
งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับ การศึกษา	เงินเดือน (ฝ่าย ประจำ)	เงินเดือนข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	-	370,000.00	0.00	335,000.00	0.00	30,120.00	4,880.00
งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับ การศึกษา	เงินเดือน (ฝ่าย ประจำ)	เงินประจำตำแหน่ง	-	42,000.00	0.00	41,400.00	0.00	0.00	600.00
งานระดับก่อนวัยเรียน และประถมศึกษา	เงินเดือน (ฝ่าย ประจำ)	เงินเดือนข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	-	1,400,000.00	0.00	42,100.00	0.00	1,321,980.00	35,920.00
งานระดับก่อนวัยเรียน และประถมศึกษา	เงินเดือน (ฝ่าย ประจำ)	เงินวิทยฐานะ	-	84,000.00	0.00	0.00	0.00	84,000.00	0.00
งานระดับก่อนวัยเรียน และประถมศึกษา	เงินเดือน (ฝ่าย ประจำ)	ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	-	706,680.00	0.00	0.00	0.00	706,320.00	360.00
งานสวัสดิการสังคมและ สังคมสงเคราะห์	เงินเดือน (ฝ่าย ประจำ)	ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	-	240,000.00	0.00	0.00	0.00	239,640.00	360.00
งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับ อุตสาหกรรมและการ โยธา	เงินเดือน (ฝ่าย ประจำ)	เงินเดือนข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	-	560,000.00	0.00	230,000.00	0.00	310,500.00	19,500.00
งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับ อุตสาหกรรมและการ โยธา	เงินเดือน (ฝ่าย ประจำ)	เงินประจำตำแหน่ง	-	42,000.00	0.00	22,000.00	0.00	0.00	20,000.00
งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับ อุตสาหกรรมและการ โยธา	เงินเดือน (ฝ่าย ประจำ)	ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	-	352,920.00	0.00	100,000.00	0.00	245,400.00	7,520.00
งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับ อุตสาหกรรมและการ โยธา	เงินเดือน (ฝ่าย ประจำ)	เงินเพิ่มต่าง ๆ ของพนักงานจ้าง	-	5,000.00	5,000.00	0.00	0.00	6,000.00	4,000.00
งานกิจการประปา	เงินเดือน (ฝ่าย ประจำ)	ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	-	161,400.00	0.00	160,000.00	0.00	0.00	1,400.00
งานกิจการประปา	เงินเดือน (ฝ่าย ประจำ)	เงินเพิ่มต่าง ๆ ของพนักงานจ้าง	-	12,000.00	0.00	5,000.00	0.00	0.00	7,000.00
รวมหมวดเงินเดือน (ฝ่ายประจำ)				8,532,120.00	10,000.00	2,390,400.00	0.00	5,927,536.00	224,184.00
งานบริหารทั่วไป	ค่าตอบแทน	ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติราชการอันเป็นประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	150,000.00	120,000.00	0.00	0.00	203,099.32	66,900.68

งานบริหารทั่วไป	ค่าตอบแทน	ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	-	5,000.00	0.00	0.00	0.00	1,020.00	3,980.00
งานบริหารทั่วไป	ค่าตอบแทน	ค่าเช่าบ้าน	-	156,000.00	0.00	70,000.00	0.00	60,000.00	26,000.00
งานบริหารทั่วไป	ค่าตอบแทน	เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร	เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตรข้าราชการ/ พนักงาน/ลูกจ้างประจำ	15,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	15,000.00
งานบริหารทั่วไป	ค่าตอบแทน	เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร	เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตรผู้บริหารท้องถิ่น	5,000.00	0.00	0.00	0.00	2,500.00	2,500.00
งานวางแผนสถิติและ วิชาการ	ค่าตอบแทน	ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานราชการอันเป็นประโยชน์ แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	19,800.00	0.00	10,000.00	0.00	0.00	9,800.00
งานวางแผนสถิติและ วิชาการ	ค่าตอบแทน	ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	-	1,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1,000.00
งานวางแผนสถิติและ วิชาการ	ค่าตอบแทน	เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร	เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตรข้าราชการ/ พนักงาน/ลูกจ้างประจำ	4,000.00	0.00	0.00	0.00	4,000.00	0.00
งานบริหารงานคลัง	ค่าตอบแทน	ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานราชการอันเป็นประโยชน์ แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	150,000.00	0.00	0.00	0.00	78,700.00	71,300.00
งานบริหารงานคลัง	ค่าตอบแทน	ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	-	10,000.00	0.00	0.00	0.00	1,640.00	8,360.00
งานบริหารงานคลัง	ค่าตอบแทน	ค่าเช่าบ้าน	-	30,000.00	0.00	0.00	0.00	15,200.00	14,800.00
งานบริหารงานคลัง	ค่าตอบแทน	เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร	เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตรข้าราชการ/ พนักงาน/ลูกจ้างประจำ	5,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	5,000.00
งานควบคุมภายในและ การตรวจสอบภายใน	ค่าตอบแทน	ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานราชการอันเป็นประโยชน์ แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	10,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	10,000.00
งานควบคุมภายในและ การตรวจสอบภายใน	ค่าตอบแทน	ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	-	1,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1,000.00
งานควบคุมภายในและ การตรวจสอบภายใน	ค่าตอบแทน	ค่าเช่าบ้าน	-	10,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	10,000.00
งานควบคุมภายในและ การตรวจสอบภายใน	ค่าตอบแทน	เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร	เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตรข้าราชการ/ พนักงาน/ลูกจ้างประจำ	4,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	4,000.00
งานมือถิ่นและบรรเทา สาธารณภัย	ค่าตอบแทน	ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานราชการอันเป็นประโยชน์ แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	25,200.00	0.00	0.00	0.00	12,600.00	12,600.00
งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับ การศึกษา	ค่าตอบแทน	ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานราชการอันเป็นประโยชน์ แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	10,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	10,000.00
งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับ การศึกษา	ค่าตอบแทน	ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	-	2,000.00	0.00	0.00	0.00	400.00	1,600.00
งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับ การศึกษา	ค่าตอบแทน	ค่าเช่าบ้าน	-	24,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	24,000.00
งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับ การศึกษา	ค่าตอบแทน	เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร	เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตรข้าราชการ/ พนักงาน/ลูกจ้างประจำ	5,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	5,000.00
งานระดับก่อนวัยเรียน และประถมศึกษา	ค่าตอบแทน	ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานราชการอันเป็นประโยชน์ แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	30,000.00	0.00	0.00	0.00	3,100.00	26,900.00
งานระดับก่อนวัยเรียน และประถมศึกษา	ค่าตอบแทน	ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	-	5,000.00	0.00	0.00	0.00	5,000.00	0.00
งานสวัสดิการสังคมและ สังคมสงเคราะห์	ค่าตอบแทน	ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานราชการอันเป็นประโยชน์ แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	20,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	20,000.00
งานสวัสดิการสังคมและ สังคมสงเคราะห์	ค่าตอบแทน	ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	-	1,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1,000.00
งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับ อุตสาหกรรมและการ โยธา	ค่าตอบแทน	ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานราชการอันเป็นประโยชน์ แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	20,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	20,000.00
งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับ อุตสาหกรรมและการ โยธา	ค่าตอบแทน	ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	-	5,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	5,000.00
งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับ อุตสาหกรรมและการ โยธา	ค่าตอบแทน	ค่าเช่าบ้าน	-	10,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	10,000.00
งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับ อุตสาหกรรมและการ โยธา	ค่าตอบแทน	เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร	เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตรข้าราชการ/ พนักงาน/ลูกจ้างประจำ	5,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	5,000.00
งานกิจการประปา	ค่าตอบแทน	ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานราชการอันเป็นประโยชน์ แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	15,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	15,000.00
งานกิจการประปา	ค่าตอบแทน	ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	-	5,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	5,000.00
รวมหมวดค่าตอบแทน				758,000.00	120,000.00	80,000.00	0.00	387,259.32	410,740.68
งานบริหารทั่วไป	ค่าใช้จ่าย	รายจ่ายเพื่อให้บริการ	ค่าโฆษณา และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	6,000.00	0.00	0.00	0.00	900.00	5,100.00
งานบริหารทั่วไป	ค่าใช้จ่าย	รายจ่ายเพื่อให้บริการ	ค่าจ้างเหมาที่มีลักษณะการจ้างทำเพื่อให้ ได้มาซึ่งป้ายประชาสัมพันธ์ ป้ายชื่อ สำนักงาน หรือป้ายอื่นๆ	5,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	5,000.00
งานบริหารทั่วไป	ค่าใช้จ่าย	รายจ่ายเพื่อให้บริการ	ค่าจ้างเหมาบริการบุคคลภายนอก	250,000.00	0.00	0.00	0.00	249,533.00	467.00
งานบริหารทั่วไป	ค่าใช้จ่าย	รายจ่ายเพื่อให้บริการ	ค่าเช่าเครื่องถ่ายเอกสาร	60,000.00	0.00	0.00	0.00	43,930.83	16,069.17
งานบริหารทั่วไป	ค่าใช้จ่าย	รายจ่ายเพื่อให้บริการ	ค่าติดตั้งไฟฟ้าเพื่อใช้ในราชการ	12,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	12,000.00
งานบริหารทั่วไป	ค่าใช้จ่าย	รายจ่ายเพื่อให้บริการ	ค่าถ่ายเอกสาร ค่าเขียนหนังสือหรือเข้าปก หนังสือ	5,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	5,000.00
งานบริหารทั่วไป	ค่าใช้จ่าย	รายจ่ายเพื่อให้บริการ	ค่าธรรมเนียมต่างๆ	8,500.00	0.00	0.00	0.00	0.00	8,500.00
งานบริหารทั่วไป	ค่าใช้จ่าย	รายจ่ายเพื่อให้บริการ	ค่าเบี้ยประกัน	5,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	5,000.00
งานบริหารทั่วไป	ค่าใช้จ่าย	รายจ่ายเกี่ยวกับการรับรองและพิธีการ	-	20,000.00	0.00	0.00	0.00	750.00	19,250.00
งานบริหารทั่วไป	ค่าใช้จ่าย	รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่ไป เข้าลักษณะรายจ่ายรายจ่ายอื่น ๆ	ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ	30,000.00	125,000.00	0.00	0.00	97,321.60	57,678.40
งานบริหารทั่วไป	ค่าใช้จ่าย	รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่ไป เข้าลักษณะรายจ่ายรายจ่ายอื่น ๆ	ค่าใช้จ่ายในการเลือกตั้ง	500,000.00	0.00	333,500.00	0.00	139,825.80	26,674.20
งานบริหารทั่วไป	ค่าใช้จ่าย	รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่ไป เข้าลักษณะรายจ่ายรายจ่ายอื่น ๆ	ค่าลงทะเบียนในการฝึกอบรม	30,000.00	75,000.00	0.00	3,900.00	78,300.00	22,800.00
งานบริหารทั่วไป	ค่าใช้จ่าย	รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่ไป เข้าลักษณะรายจ่ายรายจ่ายอื่น ๆ	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	120,000.00	0.00	0.00	0.00	82,120.00	37,880.00
งานบริหารทั่วไป	ค่าใช้จ่าย	ค่าบำรุงรักษาและซ่อมแซม	-	50,000.00	70,000.00	0.00	0.00	53,410.00	66,590.00
งานบริหารงานคลัง	ค่าใช้จ่าย	รายจ่ายเพื่อให้บริการ	ค่าโฆษณา และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	5,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	5,000.00

งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับ อุตสาหกรรมและการ โยธา	ค่าไปสอย	ค่านำรุงรักษาและซ่อมแซม	-	250,000.00	0.00	100,000.00	0.00	25,500.00	124,500.00
รวมหมวดค่าไปสอย				3,758,900.00	376,000.00	820,500.00	3,900.00	2,226,086.73	1,084,413.27
งานบริหารทั่วไป	ค่าวัสดุ	วัสดุสำนักงาน	-	50,000.00	0.00	0.00	0.00	24,365.00	25,635.00
งานบริหารทั่วไป	ค่าวัสดุ	วัสดุไฟฟ้าและวิทยุ	-	8,000.00	0.00	0.00	0.00	6,020.00	1,980.00
งานบริหารทั่วไป	ค่าวัสดุ	วัสดุงานบ้านงานครัว	-	10,000.00	0.00	0.00	0.00	3,151.00	6,849.00
งานบริหารทั่วไป	ค่าวัสดุ	วัสดุก่อสร้าง	-	5,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	5,000.00
งานบริหารทั่วไป	ค่าวัสดุ	วัสดุยานพาหนะและขนส่ง	-	5,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	5,000.00
งานบริหารทั่วไป	ค่าวัสดุ	วัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น	-	90,000.00	0.00	0.00	0.00	64,648.00	25,352.00
งานบริหารทั่วไป	ค่าวัสดุ	วัสดุการเกษตร	-	5,000.00	0.00	0.00	0.00	3,900.00	1,100.00
งานบริหารทั่วไป	ค่าวัสดุ	วัสดุคอมพิวเตอร์	-	50,000.00	15,000.00	0.00	0.00	63,260.00	1,740.00
งานบริหารทั่วไป	ค่าวัสดุ	วัสดุเครื่องดับเพลิง	-	0.00	2,000.00	0.00	0.00	1,200.00	800.00
งานบริหารงานคลัง	ค่าวัสดุ	วัสดุสำนักงาน	-	30,000.00	0.00	0.00	0.00	18,374.00	11,626.00
งานบริหารงานคลัง	ค่าวัสดุ	วัสดุคอมพิวเตอร์	-	30,000.00	0.00	0.00	0.00	26,100.00	3,900.00
งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับ การศึกษา	ค่าวัสดุ	วัสดุสำนักงาน	-	30,000.00	0.00	0.00	0.00	13,600.00	16,400.00
งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับ การศึกษา	ค่าวัสดุ	วัสดุไฟฟ้าและวิทยุ	-	5,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	5,000.00
งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับ การศึกษา	ค่าวัสดุ	วัสดุงานบ้านงานครัว	-	25,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	25,000.00
งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับ การศึกษา	ค่าวัสดุ	วัสดุก่อสร้าง	-	5,000.00	0.00	4,000.00	0.00	0.00	1,000.00
งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับ การศึกษา	ค่าวัสดุ	วัสดุการเกษตร	-	5,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	5,000.00
งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับ การศึกษา	ค่าวัสดุ	วัสดุคอมพิวเตอร์	-	25,000.00	0.00	0.00	0.00	3,780.00	21,220.00
งานระดับก่อนวัยเรียน และประถมศึกษา	ค่าวัสดุ	วัสดุสำนักงาน	-	30,000.00	0.00	0.00	0.00	11,478.00	18,522.00
งานระดับก่อนวัยเรียน และประถมศึกษา	ค่าวัสดุ	วัสดุไฟฟ้าและวิทยุ	-	5,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	5,000.00
งานระดับก่อนวัยเรียน และประถมศึกษา	ค่าวัสดุ	วัสดุงานบ้านงานครัว	-	638,684.00	0.00	0.00	271,946.00	301,470.16	65,267.84
งานระดับก่อนวัยเรียน และประถมศึกษา	ค่าวัสดุ	วัสดุก่อสร้าง	-	5,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	5,000.00
งานระดับก่อนวัยเรียน และประถมศึกษา	ค่าวัสดุ	วัสดุการเกษตร	-	5,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	5,000.00
งานระดับก่อนวัยเรียน และประถมศึกษา	ค่าวัสดุ	วัสดุคอมพิวเตอร์	-	25,000.00	0.00	0.00	0.00	24,550.00	450.00
งานระดับก่อนวัยเรียน และประถมศึกษา	ค่าวัสดุ	วัสดุเครื่องดับเพลิง	-	0.00	10,000.00	0.00	0.00	5,600.00	4,400.00
งานบริการสาธารณสุข และงานสาธารณสุขอื่นๆ	ค่าวัสดุ	วัสดุวิทยาศาสตร์หรือการแพทย์	-	30,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	30,000.00
งานกีฬาและนันทนาการ	ค่าวัสดุ	วัสดุกีฬา	-	30,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	30,000.00
งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับ อุตสาหกรรมและการ โยธา	ค่าวัสดุ	วัสดุสำนักงาน	-	30,000.00	0.00	0.00	0.00	4,905.00	25,095.00
งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับ อุตสาหกรรมและการ โยธา	ค่าวัสดุ	วัสดุไฟฟ้าและวิทยุ	-	5,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	5,000.00
งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับ อุตสาหกรรมและการ โยธา	ค่าวัสดุ	วัสดุก่อสร้าง	-	80,000.00	150,000.00	0.00	0.00	171,500.00	58,500.00
งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับ อุตสาหกรรมและการ โยธา	ค่าวัสดุ	วัสดุยานพาหนะและขนส่ง	-	5,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	5,000.00
งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับ อุตสาหกรรมและการ โยธา	ค่าวัสดุ	วัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น	-	50,000.00	0.00	40,000.00	0.00	708.00	9,292.00
งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับ อุตสาหกรรมและการ โยธา	ค่าวัสดุ	วัสดุคอมพิวเตอร์	-	20,000.00	0.00	20,000.00	0.00	0.00	0.00
งานกิจการประปา	ค่าวัสดุ	วัสดุอื่น	-	20,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	20,000.00
รวมหมวดค่าวัสดุ				1,356,684.00	177,000.00	64,000.00	271,946.00	748,609.16	449,128.84
งานบริหารทั่วไป	ค่าสาธารณูปโภค	ค่าไฟฟ้า	-	100,000.00	0.00	0.00	0.00	77,277.25	22,722.75
งานบริหารทั่วไป	ค่าสาธารณูปโภค	ค่าบริการโทรศัพท์	-	5,000.00	0.00	0.00	0.00	2,822.66	2,177.34
งานบริหารทั่วไป	ค่าสาธารณูปโภค	ค่าบริการไปรษณีย์	-	5,000.00	0.00	0.00	0.00	396.00	4,604.00
งานบริหารทั่วไป	ค่าสาธารณูปโภค	ค่าบริการสื่อสารและโทรคมนาคม	-	30,000.00	0.00	0.00	0.00	25,680.00	4,320.00
งานบริหารทั่วไป	ค่าสาธารณูปโภค	ค่าเช่าพื้นที่เว็บไซต์ และค่าธรรมเนียมที่เกี่ยวข้อง	-	10,000.00	0.00	0.00	0.00	8,560.00	1,440.00
งานบริหารงานคลัง	ค่าสาธารณูปโภค	ค่าบริการไปรษณีย์	-	5,000.00	0.00	0.00	0.00	1,165.00	3,835.00
งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับ การศึกษา	ค่าสาธารณูปโภค	ค่าบริการไปรษณีย์	-	2,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2,000.00
งานระดับก่อนวัยเรียน และประถมศึกษา	ค่าสาธารณูปโภค	ค่าไฟฟ้า	-	50,000.00	0.00	0.00	0.00	18,347.92	31,652.08
งานระดับก่อนวัยเรียน และประถมศึกษา	ค่าสาธารณูปโภค	ค่าบริการโทรศัพท์	-	6,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	6,000.00
งานระดับก่อนวัยเรียน และประถมศึกษา	ค่าสาธารณูปโภค	ค่าบริการไปรษณีย์	-	2,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2,000.00
งานระดับก่อนวัยเรียน และประถมศึกษา	ค่าสาธารณูปโภค	ค่าบริการสื่อสารและโทรคมนาคม	-	18,000.00	0.00	0.00	0.00	10,272.00	7,728.00

งานกิจการประปา	ค่าสาธารณูปโภค	ค่าไฟฟ้า	-	10,000.00	0.00	0.00	0.00	4,009.20	5,990.80
รวมหมวดค่าสาธารณูปโภค				243,000.00	0.00	0.00	0.00	148,530.03	94,469.97
งานบริหารทั่วไป	ค่าครุภัณฑ์	ครุภัณฑ์สำนักงาน	เก้าอี้ผู้บริหาร	0.00	22,500.00	0.00	0.00	22,500.00	0.00
งานบริหารทั่วไป	ค่าครุภัณฑ์	ครุภัณฑ์สำนักงาน	เก้าอี้สำนักงาน	16,000.00	0.00	0.00	0.00	14,000.00	2,000.00
งานบริหารทั่วไป	ค่าครุภัณฑ์	ครุภัณฑ์สำนักงาน	โต๊ะทำงาน	5,000.00	0.00	0.00	0.00	4,500.00	500.00
งานบริหารทั่วไป	ค่าครุภัณฑ์	ครุภัณฑ์สำนักงาน	โต๊ะทำงานผู้บริหาร	0.00	9,000.00	0.00	0.00	8,900.00	100.00
งานบริหารทั่วไป	ค่าครุภัณฑ์	ครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว	เครื่องทำน้ำร้อน-น้ำเย็น	0.00	10,000.00	0.00	0.00	8,990.00	1,010.00
งานบริหารงานคลัง	ค่าครุภัณฑ์	ครุภัณฑ์สำนักงาน	เก้าอี้สำนักงาน	8,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	8,000.00
งานระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา	ค่าครุภัณฑ์	ครุภัณฑ์สำนักงาน	เก้าอี้สำนักงาน	8,000.00	0.00	0.00	0.00	7,000.00	1,000.00
งานระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา	ค่าครุภัณฑ์	ครุภัณฑ์สำนักงาน	ชั้นวางรองเท้า	6,000.00	0.00	0.00	0.00	6,000.00	0.00
งานระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา	ค่าครุภัณฑ์	ครุภัณฑ์สำนักงาน	โต๊ะทำงาน	5,000.00	0.00	0.00	0.00	4,500.00	500.00
งานระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา	ค่าครุภัณฑ์	ครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว	เครื่องทำน้ำร้อน-น้ำเย็น	0.00	10,000.00	0.00	0.00	8,990.00	1,010.00
รวมหมวดค่าครุภัณฑ์				48,000.00	51,500.00	0.00	0.00	85,380.00	14,120.00
งานไฟฟ้าและประปา	ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	ค่าก่อสร้างสิ่งสาธารณูปโภค	โครงการก่อสร้างถนน คลส.สายบ้านเขาโคม-บ้านไร่โร หมู่ที่ 4 (ช่วงที่ 1) ตำบลในเตา อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง	487,800.00	0.00	0.00	0.00	487,800.00	0.00
งานไฟฟ้าและประปา	ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	ค่าก่อสร้างสิ่งสาธารณูปโภค	โครงการขยายเขตประปาชุมชนบ้านใต้ หมู่ที่ 1 ตำบลในเตา อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง	290,000.00	0.00	0.00	0.00	290,000.00	0.00
งานไฟฟ้าและประปา	ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	ค่าก่อสร้างสิ่งสาธารณูปโภค	โครงการติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะ (บริเวณสามแยกถนนสายไร่ใน) ตำบลในเตา อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง	450,000.00	0.00	0.00	0.00	450,000.00	0.00
งานก่อสร้าง	ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	ค่าก่อสร้างสิ่งสาธารณูปการ	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สายเขาล้อม - หนักไฟ (ช่วงบ้านนายสมเจด ขาวหวาน - นางเชียด มะยู)	0.00	491,400.00	0.00	0.00	491,400.00	0.00
งานก่อสร้าง	ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	ค่าก่อสร้างสิ่งสาธารณูปการ	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สายไร่ใน หมู่ที่ 3 (ช่วงสวนนายชื่น อนุรัตน์ - ถนนคอนกรีตเสริมเหล็กเดิม)	0.00	492,100.00	0.00	0.00	492,100.00	0.00
งานก่อสร้าง	ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	ค่าก่อสร้างสิ่งสาธารณูปการ	โครงการก่อสร้างอาคารที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลในเตา	1,600,000.00	0.00	0.00	1,600,000.00	0.00	0.00
งานก่อสร้าง	ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	ค่าก่อสร้างสิ่งสาธารณูปการ	โครงการติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะ (บริเวณสามแยกคลองของชลอน) หมู่ที่ 3	0.00	495,900.00	0.00	0.00	495,900.00	0.00
งานก่อสร้าง	ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	ค่าก่อสร้างสิ่งสาธารณูปการ	โครงการติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะถนนสายคลองยุง (ช่วงสามแยกคลองยุง-คลองใหญ่) หมู่ที่ 1	0.00	497,000.00	0.00	0.00	497,000.00	0.00
งานก่อสร้าง	ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	ค่าก่อสร้างสิ่งสาธารณูปโภค	โครงการติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะ (บริเวณถนนสายห้วยส้ม) หมู่ที่ 4	0.00	495,000.00	0.00	0.00	495,000.00	0.00
งานก่อสร้าง	ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	ค่าก่อสร้างสิ่งสาธารณูปโภค	โครงการติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะถนนสายบ้านใต้(ช่วงสามแยกบ้านใต้-คลองใหญ่) หมู่ที่ 1	0.00	494,000.00	0.00	0.00	494,000.00	0.00
งานก่อสร้าง	ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	ค่าชดเชยสัญญาแบบปรับราคาได้ (ค่า K)	ค่าชดเชยสัญญาแบบปรับราคาได้ (ค่า K)	100,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100,000.00
รวมหมวดค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง				2,927,800.00	2,965,400.00	0.00	4,565,400.00	1,227,800.00	100,000.00
งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	เงินอุดหนุน	เงินอุดหนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	โครงการศูนย์ปฏิบัติการร่วมในการช่วยเหลือประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง	20,000.00	0.00	0.00	0.00	20,000.00	0.00
งานระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา	เงินอุดหนุน	เงินอุดหนุนส่วนราชการ	อุดหนุนค่าอาหารกลางวัน	860,000.00	0.00	0.00	0.00	837,900.00	22,100.00
งานระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา	เงินอุดหนุน	เงินอุดหนุนส่วนราชการ	อุดหนุนโครงการจัดจ้างครูลูกจ้างชั่วคราว เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการเรียนการสอน	108,000.00	0.00	0.00	0.00	108,000.00	0.00
งานระดับมัธยมศึกษา	เงินอุดหนุน	เงินอุดหนุนส่วนราชการ	อุดหนุนโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการเรียนการสอน	216,000.00	0.00	0.00	0.00	203,850.00	12,150.00
รวมหมวดเงินอุดหนุน				1,204,000.00	0.00	0.00	0.00	1,169,750.00	34,250.00

ข้อมูล ณ 08/11/2565

