



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลในเตา

ที่ ตง ๗๖๐๐๑/

วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลในเตา

## ๑. เรื่องเดิม

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มี เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่มาตรฐานทางจริยธรรมของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ

## ๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยให้มีการขับเคลื่อนจริยธรรม การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม หรือคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลในเตาจึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรม ดังนี้

### ที่ปรึกษา

- |  |                        |
|--|------------------------|
| ๑) นายกององค์การบริหารส่วนตำบลในเตา          | ประธานกรรมการที่ปรึกษา |
| ๒) รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลในเตา       | กรรมการที่ปรึกษา       |
| ๓) เลขานุการนายกององค์การบริหารส่วนตำบลในเตา | กรรมการที่ปรึกษา       |

### คณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

- |                               |                                    |                  |
|-------------------------------|------------------------------------|------------------|
| ๑) นายสัมพันธ์ เลิศประดับพร   | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเตา     | ประธานกรรมการ    |
| ๒) นางรัชดาภรณ์ รอดเรืองฤทธิ์ | นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ   | กรรมการ          |
| ๓) นายศรชัย ชีช้าง            | นักจัดการงานช่างปฏิบัติการ         | กรรมการ          |
| ๔) นางสาวพัชรี คงชุม          | นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ          | กรรมการ          |
| ๕) จำเริญวิชัย บริพันธ์       | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน          | เลขานุการ        |
| ๖) นางสาวปิยวรรณ ไช้แก้ว      | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

### โดยให้มีหน้าที่ดังนี้

๑) ดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลในเตา ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ หรือคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลในเตากำหนด

๒) ดำเนินกิจกรรม ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี ติดตามสอดส่องการปฏิบัติ และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานให้มีการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐอย่างสม่ำเสมอ

๓) กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม จัดให้มีการประเมินความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม และให้มีการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลในตา

๔) ดำเนินกิจกรรม ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี ติดตามสอดส่องการปฏิบัติ จริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐอย่างสม่ำเสมอและพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานให้มีการปฏิบัติตามประมวล

๕) จัดทำรายงานที่เกี่ยวข้องกับการรักษาจริยธรรมประจำปี

### ๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามจริยธรรม

๓.๒ จัดทำช่องทางการติดต่อสอบถามให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ช่องทางที่ ๑ โทร ๐๗๔-๕๗๘๒๓๗-๘ ช่องทางที่ ๒ และช่องทางที่ ๓ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

๓.๓ มอบหมายให้สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการติดต่อ สอบถาม ปรึกษาทางจริยธรรม ทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลในตา <https://www.naitao.go.th/>

### ๔. ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ) 

(นางสาวปิยวรรณ ไขแก้ว)


นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

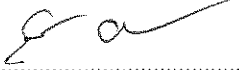
ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....

(ลงชื่อ) จำเอก 

(วัชชัย บริพันธ์)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน รักษาการแทน  
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในตา

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเตา.....

(ลงชื่อ) .....

(นายสัมพันธ์ เลิศประดับพร)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเตา

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(ลงชื่อ) .....

(นายบุญธรรม กี่สุน)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเตา

ช่องทางการติดต่อสอบถามให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

ช่องทางที่ ๑

โทร ๐๗๕-๕๗๘๒๓๗-๘

ช่องทางที่ ๒

E-mail : abtnaitao@hotmail.com

ช่องทางที่ ๓

Facebook : องค์การบริหารส่วนตำบลในเตา

ติดต่อสอบถามให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลในเตา  
ที่ ๐๖๗/๒๕๖๖  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลในเตา ได้ประกาศใช้มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงาน  
องค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อใช้ยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็น  
เครื่องกำกับความประพฤติของตน ในกรณีนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.  
๒๕๖๒ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลในเตา จึงแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบ  
คำถามทางจริยธรรม ดังนี้

ที่ปรึกษา

- |  |                        |
|--|------------------------|
| ๑) นายกององค์การบริหารส่วนตำบลในเตา          | ประธานกรรมการที่ปรึกษา |
| ๒) รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลในเตา       | กรรมการที่ปรึกษา       |
| ๓) เลขานุการนายกององค์การบริหารส่วนตำบลในเตา | กรรมการที่ปรึกษา       |


คณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

- |                               |                                    |                  |
|-------------------------------|------------------------------------|------------------|
| ๑) นายสัมพันธ์ เลิศประดับพร   | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเตา     | ประธานกรรมการ    |
| ๒) นางรัชดาภรณ์ รอดเรืองฤทธิ์ | นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ   | กรรมการ          |
| ๓) นายศรชัย ชีช้าง            | นักจัดการงานช่างปฏิบัติการ         | กรรมการ          |
| ๔) นางสาวพัชรี คงชุม          | นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ          | กรรมการ          |
| ๕) จำเอกธวัชชัย บริพันธ์      | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน          | เลขานุการ        |
| ๖) นางสาวปิยวรรณ ไช้แก้ว      | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม มีหน้าที่ให้คำปรึกษาตอบคำถาม  
ทางจริยธรรม ให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะการปฏิบัติที่ควรปฏิบัติ หรือไม่ปฏิบัติสำหรับพนักงานองค์การ  
บริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

  
(นายบุญธรรม กี่สั้น)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเตา



## แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลในเตา อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าวข้างต้น

องค์การบริหารส่วนตำบลในเตา จึงได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน แนวทางใดสมควรปฏิบัติ หรือไม่ปฏิบัติ ซึ่งจะช่วยให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม และรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ



# การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts องค์การบริหารส่วนตำบลในเตา

## ข้อดีที่สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

### DO'S

- ✓ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้
- ✓ รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ
- ✓ มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชน
- ✓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ โดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล
- ✓ รับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนพร้อมที่จะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น



### DON'TS

- ✗ แสดงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ✗ หากทางปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ
- ✗ อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผน
- ✗ ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปิดความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น



# คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

## DO'S



มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ  
ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุข  
ของประชาชน



สามารถแยกเรื่องส่วนตัว  
ออกจากหน้าที่การงาน



มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการ  
อันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

## DON'TS



กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความ  
ได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์  
ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม



หากทางปฏิเสธ บ่ายเบี่ยง เกียจฉะ  
ในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวก  
แก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ



ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ หรือ  
มีอคติต่องานที่ปฏิบัติ ต่อร่วมปฏิบัติงาน  
ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน



# กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

## DO'S

ปฏิบัติตามหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรม ตามกฎหมายและตามกำหนดของคล่องธรรม



ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมาย และกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย



กล้าแจ้งเหตุหรือข้อร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ



ยืนหยัดในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ



## DON'TS

ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่หรืออิทธิพลใด ๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม



ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพื่อให้งานเสร็จโดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น



ปฏิบัติ เสอ ละเอียด หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน



ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส



# มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

## DO'S



ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผล ตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง



ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการ อย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงาน ให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์



มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี โดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม



รับฟังความคิดเห็น พร้อมที่จะตอบชี้แจง และอธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชน ผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

## DON'TS



ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนงาน ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึง ถึงผลสำเร็จของงาน



ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็น ว่ามีการปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถ ที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือตามความพึงพอใจส่วนตัว

# ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็ชรรวมและไมเลือกปฏิบัติ

## DO'S



ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาคและเที่ยงธรรม



ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ



ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้อคติ ได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ



เปิดเผยการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตประพฤติมีข้อต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย



ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า

## DON'TS



เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุแห่งความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง



อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกหรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง



แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง

# ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

## DO'S



ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี  
โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง  
พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา  
และจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิต  
และการปฏิบัติหน้าที่

ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย  
ประหยัด



เข้าร่วมกิจกรรม  
ที่เป็นประโยชน์ต่อ  
สังคมและประเทศชาติ  
ตามความเหมาะสม

ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วย  
การปฏิบัติหน้าที่ของปวงชน  
ชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย  
มีวินัย และรักษาไว้ซึ่ง  
วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม  
และประเพณีอันดีงาม



ปฏิบัติหน้าที่ราชการ  
โดยยึดถือประโยชน์  
ส่วนรวมเหนือกว่า  
ประโยชน์ส่วนบุคคล

## DON'TS



ฟุ่มเฟือย หรือดำรงตน  
เกินกว่าฐานะานุรูปแห่งตน



ประพฤติก่อหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุ  
ให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์  
ของตนเองและราชการ



แสดงกิริยาอาการ  
หรือพฤติกรรม  
อันมีลักษณะ  
เป็นการคุกคามทางเพศ